

ПРЕС-КОНФЕРЕНЦИЈА НА СОНК

НИТУ СТОПАТИ ПОВТОРЕНИ ЛАГИ – НЕМА ДА ПОМИНАТ ВО ВИСТИНА

Оркестрираната и диригирана хајка против Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК, која дневно добива во жестина, сигурни сме дека како главна цел има разбивање на единството на Синдикатот и на ослабнување на неговата реална моќ, што ја има во одбрана на самостојноста и на правата на своето членство. Непобитен е фактот дека со очигледна поддршка од една од политичките партии во државата и со активно вклучување на неколку од информативните гласила, кои се блиски или под нивна контрола, стана пракса, без малку секој ден да се повторуваат лаги преку поединци кои биле или формално сеуште се членови на нашиот Синдикат, а кои одамна се збогувале со сопствената чест и достоинство и без поговорно одработуваат туѓи нарачки.

Како поинаку да се толкува повторувањето на една лага во врска со платите во образованието, кои – ,, требало да се формираат според коефициенти од колективните договори и да бидат помножени со висината на минималната плата, за секое работно место поединечно” !!! Додатно, со неспроведување на таквата ,,законска” обврска, наставниците биле оштетени за 70 евра секој месец...”

Во оваа приказна особено зачудува фактот што најодговорните од СОНК, вклучително дури и Советот, кој е највисок орган на најголемиот синдикат во Р. Македонија, само пред една недела доставија Соопштение до јавноста , во кое во целост беше дадена постапката за формирањето на платите по колективните договори и што е правило кое се применува од страна на потписниците на истите. Но и покрај тоа, дел од средствата за јавно информирање и натаму ги пласираат опасните лаги и со перфидни наслови и текстови за отчленување од СОНК,...,, заради

вршење на притисок од страна на раководството на Синдикатот врз членството за плаќање на синдикалната членарина...” Не сме сигурни дали се работи за свесна или потсвесна реакција од страна на таквите „коректни“ новинари, но непобитен е фактот дека СОНК, постои и функционира, врз основа на синдикална членарина и нема додатни средства, особено не од фондации, Тогаш, каков е тоа грев на раководството да бара членовите да плаќаат членарина, која произлегува од малкуте обврски, за разлика од правата што ги имаат како членови на Синдикатот За која цена и за каква „мирна ноќ“ го прават тоа и членовите кои наместо во сопствената организација проблемите ги „решаваат“ преку медиумите, како и тие што им помагаат во тоа – само тие знаат.

Со најголема одговорност, уште еднаш информираме дека минималната плата не е основица со која се формира висината на платите според колективен договор, во било која гранка во приватниот сектор или дејност во јавниот сектор. Согласно член 105, точка 2 од Законот за работни односи во кој стои... „При исплатата работодавачот мора да го почитува **најнискиот** износ определен со колективен договор, во согласност со закон, кој непосредно го обврзува работодавачот”... Согласно Колективниот договор за средно образование во член 34, став 1 стои... „**Најниската** плата за најнизок степен на сложеност ја утврдуваат и објавуваат потписниците на овој Колективен договор, најмалку еднаш во календарската година...” Ваква одредба задолжително има во секој колективен договор на ниво на работодавец или на гранка, во кои меѓу другото, се регулираат и платите. Тоа значи дека во секој од тие колективни договори, социјалните партнери што ги потпишуваат истите се договараат за висината на **најниската** плата за најнизок степен на сложеност, кој потоа се множи со секој поединечен коефициент на сложеност за секое работно место. Доказ за тоа е Спогодбата помеѓу СОНК и МОН, потпишана на 28-10-2014 година, во која јасно стои во точка 1 од истата... „**Најниската плата** за најнискиот степен на сложеност за вработените во средните училишта изнесува 12.492 денари,...

а во точка 3 од истата стои...,, Основната плата на работникот не може да биде пониска од објавената висина на **минималната** плата во бруто износ во тековната година,... Многу јасно е како што е и во ЗР0 и во колективните договори, дека станува збор за две сосема различни категории, кои патем кажано различни се носителите како надлежни на истите, како и корисниците. Тоа значи дека- износот на **гарантираната** плата ја утврдува Владата на Р.М. со Закон, со претходно усогласување околу висината на истата со социјалните партнери, атоа се репрезентативните федерации на синдикатите и репрезентативните организации на работодавачите. Минималната плата се однесува само на категорија на работници каде висината на нивната плата е пониска од **најниската плата** за најнизок степен на сложеност, утврдени со колективен договор.

Ја користиме оваа прилика, да укажеме на опасноста со натпревар во наддавање на износ на минимална плата од било кои причини, а уште повеќе што токму СОНК е иницијатор за воведување на минимална плата во 2006 година, за кое имаме непоборливи докази и повеќе од 40.000 потписници на таа иницијатива во споменатата година. Од тука е и нашата дополнителна обврска дека, минималната плата неизбежно создава потреба од зголемување на платите во сите степени на сложеност на работните места, во секое претпријатие или установа и тоа соодветно на постоечкиот сооднос по колективен договор или закон. Во спротивно, ќе се создаде урамниловка, со сите последици за кои не треба посебно да се елаборира. Уште поопасно е барањето или формирањето на мислење дека износот на минималната плата треба да биде износ со кој ќе се множат коефициентите на сложеност на работните места, со што би се зголемила просечната плата во државата, што многу наликува на пат послан со цвеќе, а кој води во пеколот.

Сакаме да завршиме со пораката дека, СОНК и натаму ќе остане самостоен и моќен Синдикат, кој максимално ќе ги штити и развива правата на своето членство, а ,, адутите” кои сега ги користат разбивачите и помагачите на ,, непослушниот” СОНК,

многу брзо ќе им се претворат во бумеранг.

ОТЧЕТНО И ТРАНСПАРЕНТНО

НОВИ ПРИВИЛЕГИИ ЗА ЧЛЕНОВИТЕ НА СИНДИКАЛНИОТ ФОНД НА СОНК

Надзорните одбори на Советот на СОНК и Синдикалниот фонд на СОНК извршија надзор врз финансиското работење на Советот и Фондот на СОНК, а врз основа на документацијата изготвена од независно сметководствено биро.



Надзорниот одбор на Советот на СОНК констатира дека приходите на сметката на Советот се стабилни и во постојан пораст, додека пак расходите се во опаѓање.

Од членовите на Надзорниот одбор на Синдикалниот фонд на СОНК беше констатирано дека и Синдикалниот фонд на СОНК работи со позитивни финансиски резултати, а сите пристигнати барања со уредна и комплетна документација се навремено реализирани, по сите основи.



Исто така, беше одржана и седница на Собранието на Синдикалниот фонд на СОНК, на која беа избрани членови на Управниот одбор, и тоа:

1. Чедомир Спасовски – Регионалниот одбор на СОНК – Куманово
2. Ибраим Исмаилоски – Регионалниот одбор на СОНК – Струга
3. Јулија Златкова – Регионалниот одбор на СОНК – Кочани
4. Стојче Димитров – Регионалниот одбор на СОНК – Кавадарци
5. Јаким Неделков, Претседател на СОНК, по функција.

Беше усвоен Извештајот за финансиското работење на Синдикалниот фонд на СОНК за 2022 година. На седницата беа разгледани приговорите доставени до Управниот одбор, при што беа прифатени сите оние со оправдана причина за истото. Исто така, на седницата беа анализирани и дискутирани финансиските можности на Фондот за одредени новитети, се со цел да се излезе во пресрет на потребите на членовите за користење на поголеми права од Синдикалниот фонд на СОНК.



Собранието на Синдикалниот фонд, кој го сочинуваат по еден претставник од регионалните одбори на СОНК, ги разгледа сите

предлози и мислења и ги усвои следниве новитети:

- На предлог на Собранието, Управниот одбор на Синдикалниот фонд на СОНК донесе одлука да се зголеми висината на Синдикалниот кредит, кој претставува единствен основ каде средствата се повратни, од 20,000 на 22,000 денари.
- Од членовите на Собранието на Синдикалниот фонд на СОНК едногласно беше усвоен предлогот за воведување на новина по други основи односно право на парична помош по основ на новороденче. Со воведување на овој предлог, корисникот на Фондот има право на парична помош во износ од 4,000 денари.
- Членовите на Собранието на Синдикалниот фонд едногласно прифатија да се прошири правото на парична помош за лекување, набавка на лекови и медицински помагала (член 9 од Правилникот на Синдикалниот фонд на СОНК) и тоа во делот за:
 - лекување во приватни болници на територија на Р.С.Македонија за оние интервенции за кои болницата нема склучено договор со Фондот за здравствено осигурување. Синдикалниот фонд ги признава лекувањата само за малигните заболувања и
 - лекување во странство на свој трошок. Синдикалниот фонд ги признава оние интервенции кога за тоа барателот ќе достави медицинска потврда од доктор, специјалист од здравствена установа од Р.С.Македонија дека тој вид на лекување не се изведува во нашата земја.

За последните два случаи, ќе се применуваат член 9, став (1) и став (2) од Правилникот на Синдикалниот фонд на СОНК.

На крајот од седницата, од страна на Собранието беше констатирано дека Синдикалниот фонд на СОНК е од огромно значење за неговите членови, а истотака го изрази и своето задоволство од непречената комуникација со Стручната служба на СОНК.

ИНИЦИЈАТИВА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ГРАДИНКИТЕ ЗА ОРГАНИЗИРАЊЕ НА ШТРАЈК

**ОДРЖАНА РАБОТНА СРЕДБА СО ПРЕТСЕДАТЕЛИТЕ НА СИНДИКАЛНИТЕ
ОРГАНИЗАЦИИ НА СОНК ОД ГРАДИНКИТЕ**

ИНИЦИЈАТИВА НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ГРАДИНКИТЕ ЗА ОРГАНИЗИРАЊЕ НА ШТРАЈК

Раководството на СОНК на 24.08.2018 година одржа работна средба со претседателите на синдикалните организации на СОНК од детска заштита – градинките, на која што присуствуваа најголемиот дел на раководството од оваа дејност.

Исто така, на оваа работна средба беше поканет да присуствува и министерот за труд и социјална политика или овластени лица од страна на министерот, но за жал, на истата не присуствуваше министерот, ниту имаше образложение за неприсуство на претставниците од ова министерство.



На работната средба се отворија повеќе прашања и проблеми со кои што се соочуваат вработените, членови на СОНК од дејноста заштита на деца. Имено, главен акцент беше ставен на игнорантскиот однос од страна на ова министерство, поточно немањето социјален дијалог и партнерство со што би се надминале повеќето проблеми во детските градинки. Беа отворени и прашањата по однос на условите за работа во детските градинки како за вработените така и за децата кои што престојуваат и немањето услови за работа со двојно или тројно зголемен број на деца и непочитување на нормативите и стандардите утврдени во законските акти за оваа дејност.

Исто така, на работната средба претставниците го пренесоа незадоволството на вработените од детските градинки по однос на социјалниот статус, кое е на најниско ниво, како во државата така и во нашето опкружување. Со зголемување на најниската плата на национално ниво, еднострано е суспендиран веќе потпишаниот колективен договор, каде што за секое работно место е утврден соодветен коефициент, со што неколку работни места се изедначуваат со платите, а истите се приближуваат до носителите на дејноста.

По исцрпната дискусија на голем број вработени во градинките, на крајот од работната средба се донесе Заклучок дека, доколку

овие погоре посочени проблеми најитно не се решат по пат на социјален дијалог, раководството на СОНК да организира генерален штрајк во оваа дејност. За овие и други прашања што се во надлежност на СОНК, Советот на СОНК ќе расправа на редовна седница што ќе се одржи на 31.08.2018 година, на која ќе се донесе конечна Одлука за организирање на штрајк во детските градинки во Република Македонија.

РАКОВОДСТВОТО НА СОНК ОСТВАРИ РАБОТНА СРЕДБА СО МИНИСТЕРОТ ЗА КУЛТУРА

По барање на раководството на СОНК, се оствари работна средба во Министерството за култура

По барање на раководството на СОНК, на ден 12 – 07-2017 година се оствари работна средба во Министерството за култура, на која од страна на СОНК присуствуваа претседателот на СОНК, Jakим Неделков и генералниот секретар, Весна Неделковска, додека од страна на Министерството за култура, министерот за култура, г-динот Роберт Алаѓозовски, шефот на кабинетот, г-динот Тодорче Тасевки и стручни соработници од ова министерство.

На работната средба, од страна на СОНК беа отворени повеќе прашања од синдикален аспект, а во интерес на правата од работен однос на членовите на СОНК од дејноста култура. Главен акцент во разговорите се стави на Колективниот договор за култура, кој веќе подолго време се подготвува и истиот, како законска процедура, веќе е поминат на Јавна расправа во

членството на СОНК и сите забелешки, сугестии и мислења се вградија во конечниот текст на овој колективен договор.

Заедничка констатација на претставниците на СОНК и на министерството за култура беше дека единствена пречка за потпишување на Колективниот договор за култура е обезбедување на финансиски средства за реализација на договорените коефициенти за секое работно место, за што искрено сите се надеваме дека во наредниот период и овој проблем ќе се надмине.

КСС И ГРАНСКИТЕ СИНДИКАТИ СО ПОДДРШКА ЗА ШТРАЈКОТ НА СОНК

Писма за поддршка за Генералниот штрајк на СОНК, кој започна денес 11.04.2022 година, пристигнаа и од КСС и гранските синдикати во земјава. Тие даваат целосна, недвосмислена и безрезервна поддршка за активностите на СОНК во борбата за достоинство, праведност и почит кон трудот на работниците.

Во продолжение можете да погледнете дел од писмата за поддршка:



Конфедерација на слободни синдикати на Македонија
Confederation of Free Trade Unions of Macedonia

До
Средствата за јавно информирање

Предмет: Соопштение

“КСС со поддршка за генералниот штрајк на СОНК и повик до родителите за солидарност кон просветните работници “

Почитувани медиуми,

КСС веќе подолго време укажува на лошата состојба на вработените во јавниот сектор и незадоволството од платите.

Своето незадоволство гранските синдикати при КСС го искажаа низ низа различни синдикални активности. Низ годиниве гранските синдикати одржаа низа протести, а последниот протест беше одржан на 30.03.2022 година од повеќе грански синдикати при КСС.

КСС одлучно стои позади барањата на СОНК и со сите свои ресурси и логистика го поддржува генералниот штрајк на СОНК.

КСС цврсто застанува и ги поддржува вработените во дејноста образование и дејноста предучилишно згрижување и воспитание на деца и нивните барања за достоинство, праведност и почит кон трудот и да се започне со исплата на плати во согласност со законот и колективните договори.

Без заслужената плата, без почитување на веќе стекнатите права кои ги имаат работниците во овие дејности, но и со осиромашени, а и недоволно ценети работници нема да имаме никаков прогрес во образованието на нашите деца, бидејќи ќе се соочиме со сериозен дефицит од овие професии, односно ќе нема која да ги згрижува и образува нашите деца.

Затоа ги повикуваме и родителите да искажат силна солидарност спрема вторите родители на нивните деца и одлучно да ги поддржат образовните работници да се изборат за статусот кој го заслужуваат.

Браќа и сестри, членови на СОНК,

КСС со сите грански синдикати е со Вас и Ве поддржуваме да издржите во овие тешки моменти за Вашата професија.

Сите заедно, се разбира на чело со Вас, покажавме дека синдикалното движење сеуште постои и затоа со цела енергија и ресурси, со стремеж за подобар живот и почитуван

ул.50-та Дивизија бр.25, п.фах 79 1001 Скопје, тел/фах 02/2466 238, e-mail: contact@kss.mk
50-ta Divizija 25, p.box 79 1001 Skopje, tel/fax 02/2466 238, e-mail: contact@kss.mk



Конфедерација на слободни синдикати на Македонија
Confederation of Free Trade Unions of Macedonia

просветен работник, Ве повикуваме на 11 април сите заедно, ние, вие и родителите да го поддржиме генералниот штрајк и да покажеме единство и истрајност за почитување на вашата професија.

Со почит и солидарност,

Со почит,

Конфедерација на слободни
синдикати на Македонија

**САМОСТОЕН СИНДИКАТ НА РАБОТНИЦИТЕ ОД
ЕНЕРГЕТИКА РУДАРСТВОТО И ИНДУСТРИЈА
НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

Почитувани колеги

Ние како Самостоен Синдикат на работниците од Енергетика, Рударство и Индустија – **ССЕРИ** на Македонија недвосмислено и безрезервно ја даваме нашата поддршка за генералниот штрајк на Синдикатот на Образование, Наука и Култура – **СОНК** на Македонија.

Во целост ги поддржуваме заложбите на **СОНК** во остварување на своите права, со зголемување на платите на просветните работници и усогласување на платите со порастот на минималната плата во Македонија.

Со порамнувањето на платите во дејностите образование, наука и култура направена е голема неправда кон просветните работници и истите се демотивирани за извршување на своите работни обврски а сите добро знаеме дека нивната работа е **ВОСПИТУВАЊЕ НА НАШИТЕ ДЕЦА**.

Поради наведеното повикуваме на разумност од страна на Владата и исполнување на барањата на **СОНК**

Напоменуваме дека усогласувањето на минималната плата со колективните договори е законска обврска на Владата. Со самото тоа што не ја почитува, таа директно ги прекршува законите и дава лош пример на работодавачите од приватниот сектор

Дата

07-04-2022 год.

Претседател на ССЕРИ

Васко Перчаковски





До
Средства за јавно информирање

ПРЕДМЕТ: Соопштение

НСО дава целосна поддршка на генералниот штрајк на СОНК

Независниот синдикат на одбраната дава целосна поддршка на штрајкот на СОНК кој ќе започне на 11 април.

Како синдикат од јавниот сектор сметаме дека според законите во државата секој вработен од овој сектор заслужува унапредување на неговите работнички права. СОНК којшто ги претставува вработените во градинките, основното и средното образование, веќе четири години бара усогласување на растот на минималната плата со колективните договори. Впрочем, така е и пропишано со членот 8 од Законот за минимална плата.

Земајќи го тоа во предвид, сметаме дека штрајкот е сосема легитимен, бидејќи го изразува револтот на вработените во овие дејности чиишто плати се порамнети или речиси порамнети, токму поради неусогласувањето на колективните договори.

Воспитно – образовниот кадар игра клучна улога во нашето општество, бидејќи од нив зависи иднината на нашите деца. Сегашната ситуација влијае демотивирачки врз нив и нивната продуктивност, нешто што не треба да се дозволи, бидејќи се зголемува нивното незадоволство.

До родителите би сакале да упатиме апел да се солидаризираат и да ги сфатат проблемите со коишто се соочуваат овие вработени.

Претседател,
Ванчо Исајов



СИНДИКАТ ЗА ТРАНСПОРТ И ВРСКИ **TRADE UNION FOR TRANSPORT AND COMMUNICATIONS**

До
Средства за јавно информирање

ПРЕДМЕТ: Соопштение

СТВ изразува целосна поддршка за генералниот штрајк на СОНК

Синдикатот за транспорт и врски силно го поддржува генералниот штрајк на СОНК и му посакува истрајност во борбата за остварување на барањата.

Сосема е легитимно еден синдикат да го искаже револтот со прекин на работата на неговите членови, особено кога четири години по ред Владата нема слух за барањата коишто во многу наврати ги посочи. Недозволиво е професионалци кои задолжени за образување и воспитување на нашите деца да бидат незадоволни и демотивирани од неисполнувањето на законските обврски од страна на Владата. Исто така, недозволиво е носителите на дејност како наставниците, професорите воспитувачите и негувателките да земаат исти плати со останатите вработени. Мора да напоменеме дека и останатиот кадар е еднакво важен за функционирањето на установата.

Апелираме СОНК заедно со членството да бидат истрајни и да не се колебаат за да ги остварат нивните барања, а на родителите им порачуваме да искажат солидарност и да ги разберат проблемите со коишто се соочуваат.

Претседател,
Зоран Дионисијев

Ул. 50-та Дивизија бр.25 П.ФАХ 602 Скопје 1000, Тел 02 466 238, e-mail: sindikar.STV@gmail.com
Ul. 50-ta Divizija 25, p.box 602 Skopje 1000, tel 02 466 238, e-mail: sindikar.STV@gmail.com



Синдикат на администрацијата и државната управа на Македонија

До
Средства за јавно информирање

ПРЕДМЕТ: Соопштение

САДУ со поддршка на штрајкот на СОНК – „И вработените во училиштата и градинките се родители чиишто семејства треба да имаат пристаен живот“

Синдикатот на администрацијата и државната управа на Македонија – САДУ безрезервно го поддржува генералниот штрајк на братскиот синдикат СОНК.

Вработените во основното, средното образование и детските градинки се една од најважните алки во нашата државата, бидејќи нивна задача е да ги образуваат и воспитуваат нашите деца најдобро што може. Сепак, непочитувањето и неисполнувањето на правата коишто законски им следуваат од страна на Владата, силно ги демотивира да ги извршуваат посветено своите работни задачи. Впрочем, вработените во образованието и детските градинки имаат најниски плати во регионот, да не зборуваме за пошироко.

Од друга страна, неусогласувањето на колективните договори со растот на минималната плата во претходните четири години предизвика да има големо порамнување на платите на различни работни позиции кои имаат различен коефициент на сложеност, што никако не е прифатливо, ниту пак е законски и е спротивно на конвенциите на Меѓународната организација на трудот кои Македонија ги има ратификувано.

Ние како братски синдикат на СОНК потполно ги поддржуваме нивните барања и испраќаме апел до родителите да покажат солидарност и разбирање и да го земат во предвид тоа дека и овие вработени се родители чиишто семејства треба да имаат пристаен живот.

Претседател

Благоја Ралповски

WWW.SADU.MK

50-та Дивизија бр. 25, П. Фах 79, 1001 Скопје, тел/факс 02 2466 238, e-mail: contact@sadu.mk,
Жиро с-ка 300000002736309 Комерцијална банка АД Скопје, ДБ. 4030008032379



СИНДИКАТ на СТАНБЕНО-ДЕЛОВНИТЕ, КОМУНАЛНИ,
ЛОКАЛНО-САМОУПРАВНИ, ВОДОСТОПАНСКИ,
ХОТЕЛИЕРСТВО УГОСТИТЕЛСТВО и РАДИОДИFUЗНИ
ОРГАНИЗАЦИИ на РМ

ул. Орце Николов бр. 138, Скопје, тел: 02/2633-909 ,

До
Средства за јавно информирање

ССКО дава безрезервна поддршка на штрајкот на СОНК

ПРЕДМЕТ: Соопштение

ССКО дава безрезервна поддршка на штрајкот на СОНК

Синдикатот на станбено – деловните, комунални, локално – самоуправни, водостопански, хотелиерство и угостителство и радиодифузни организации на Р.М. безрезервно го поддржува најавениот генерален штрајк на братскиот синдикат СОНК.

Вработените во основното, средното училиште и градинките ги заслужуваат правата коишто им следуваат согласно законите и Колективните договори, па оттаму Владата е обврзана да им ги овозможи.

Порамнувањето на платите во овие дејности претставува еден сериозен проблем кој силно ги демотивира оние коишто треба да ги образуваат и воспитуваат нашите деца, што во ниеден случај не носи добро за Македонија, ниту за нејзината иднина. Затоа Владата треба да покаже слух за барањата и истите да ги исполни.

Напоменуваме дека усогласувањето на минималната плата со колективните договори е законска обврска на Владата. Со самото тоа што не ја почитува, таа директно ги прекршува законите и дава лош пример на работодавачите од приватниот сектор.

Целосно го поддржуваме штрајкот на СОНК, кој како и секој синдикат има право преку преземање на радикални синдикални чекори да ги заштити правата на своите членови. На родителите им порачуваме да покажат разбирање и да бидат солидарни со воспитно – образовните работници кои стапуваат во штрајк.

Претседател,
Зоран Антовски

Синдикат на станбено-деловните, комунални, локално-самоуправни, водостопански,
хотелиерство, угостителство и радиодифузни организации на РМ

Страна 1 од 1



До

Средства за јавно информирање

ПРЕДМЕТ: Соопштение

Пензионерскиот синдикат го поддржува штрајкот на СОНК

Пензионерскиот синдикат на Македонија дава безрезервна поддршка на генералниот штрајк на СОНК и изразува надеж дека ќе успее во борбата за постигнување на целта.

Воспитно – образовниот кадар е најмногу заслужен за тоа во какви луѓе ќе израснат нашите деца, па поради тоа играат клучна улога во општеството. Барањата коишто СОНК како претставник на вработените во основното, средното образование и градинките ги има поставено пред Владата се легитимни и им следуваат согласно законските прописи кои ги опфаќаат.

Платите на вработените во овие дејности се под просечната и се најмали во регионот и во Европа, а СОНК веќе четири години активно бара да се усогласат колективните договори со растот на минималната плата за да се зголемат и нивните плати.

На родителите би сакале да им порачаме дека треба да имаат разбирање и да бидат солидарни со вработените коишто од Понеделник стапуваат во штрајк.

Претседател

Марјан Спасовски



До
Средства за јавно информирање

ПРЕДМЕТ: Соопштение

СУТ дава потполна поддршка на генералниот штрајк на СОНК

Синдикатот за угостителство и туризам на Македонија – СУТ дава целосна и недвосмислена поддршка на генералниот штрајк на СОНК.

Штрајкот е легитимно синдикално средство коешто секој синдикат има право да го искористи доколку има потреба за тоа. Нашите колеги од СОНК и нивното членство се крајно револтирани од немањето на слух од страна на државата, па оттаму имаат целосно право да го искористат ова средство за постигнување на целта кое е пропишано во Законот за работни односи.

Им порачуваме на вработените во основно, средно образование и градинките да не подлегнуваат на притисоците и да бидат истрајни во остварувањето на нивните барања, за кои имаат наша потполна поддршка.

Наставно – воспитниот кадар игра клучна улога за тоа какви луѓе ќе бидат нашите деца кога ќе пораснат, па поради тоа заслужуваат да им бидат почитувани правата од работен однос. Сегашната ситуација со порамнувањето на платите се повеќе предизвикува незадоволство кај нив, што никако не е добро за нашето општество.

До родителите би апелирале да бидат трпеливи и солидарни со вработените коишто ќе штрајкуваат.

Со тоа што Владата не ги исполнува барањата, за коишто е законски обврзана тоа да го направи, на работодавачите од приватниот сектор им дава повод и тие да ги прекршуваат работничките права.

Претседател,
Роберт Митровски



СИНДИКАТ НА ПОЛИЦИЈА ВО МАКЕДОНИЈА - СПМ

ул. „Андон Шурков“ бр.45А Велес, Македонија

ЕМБС - 7426666, ЕДБ-4004020518529

mail: sindiktnapolicijavomakedonija@gmail.com , контакт +389 70 315 745,

Синдикат на Полиција во Македонија

ев.бр .18-92_

08.04.2022 год.

Велес

До

▲ Самостоен Синдикат за образование, наука и Култура - СОНК

ПОДРШКА за престојниот протест!

Синдикат на Полиција во Македонија - СПМ дава целосна и безрезервна поддршка на најголемиот Синдикат во Република Македонија - СОНК за претстојниот **ШТРАЈК** кој ќе започне на ден 11.04.2022 година.

„Почитувани, Вашите членови и вработените кои ги преставувате треба да ги добијат правата коишто им следуваат согласно законите и колективните договори и истите треба да бидат дел од социјалниот дијалог во државата.

Зголемувањето на минималната плата го поддржавме и како Грански Синдикат и како Конфедерација во која членуваме. Бидејќи со истото не се решија проблемите со усогласувањето на колективните договори со растот на минималната плата, како што и впрочем Законот за минимална предвидува, без порамнувањето на платите единствено може да создаде демотивација кај вработените. Решението на проблемите со коишто се соочуваат Вашите членови и вработените е едноставно – зголемување на вредноста на бодот на вработените од страна на надлежните институции.

Нагласуваме дека му даваме силна поддршка на нашиот братски Синдикат СОНК во остварувањето на нивните барања - повисоки плати кои поради немањето на слух од страна на надлежните, ќе го искажат незадоволството по пат на штрајк. Посакуваме да останете достојни на Вашите Барања и да истраете се до конечно исполнување на Вашите Барања“.

Синдикален поздрав!

Со почит,

ДА СЕ ВРАТИ ПРОФЕСИОНАЛИЗМОТ ВО ПОЛИЦИЈАТА!



Председател на Синдикат на
Полиција во Македонија
Орце Коцевски



Грански
Синдикат на
Граѓански
Непрофитни

До: Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК

Предмет: Поддршка за генералниот штрајк на СОНК

Датум: 08.04.2022

Почитувани,

Независниот синдикат на Граѓански непрофитни организации дава целосна и безрезервна поддршка на братскиот синдикат: Самостоен синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК, за генералниот штрајк којшто ќе се одржи на 11 април.

Законите од трудовата сфера предвидуваат права, а тие права им следуваат на вработените во образованието и науката и истите треба да им се овозможат.

Наставата е една од најважните области за општеството. Што би било општеството без наставниците кои вложуваат толку многу енергија и напор за децата да се развиваат лично и да научат знаење што ќе им служи во нивниот возрасен живот?

Образовниот кадар во квалитетното образование не е само презентер на знаења и информации, тој е и стимулатор на личните, социјалните, когнитивните, емоционалните способности, вештини, вредности на учениците/нашата младина и иднина, што овозможува континуиран напредок на учењето. Отворената соработка, интерактивното влијание, професионализмот, емоционалната интелигенција се интегрираат како моќна комбинација во личноста на наставникот како педагошки водач.

Но, за жал во Македонија, платите на вработените во овие дејности се под просечната и се најмалы во регионот и во Европа.

Токму ова е најсилната аргументирана причина зошто ние ГСНВО во целост ги поддржуваме заложбите на СОНК во остварување на своите права преку зголемување на платите на просветните работници и воедно усогласување на платите со порастот на минималната плата во Македонија.

Искрена порака до родителите испраќаме, во знак на поддршка на наставниците, во понеделник да најдат заменско решение и да не ги праќаат децата на училиште.

Со почит,
Славица ЈАНКОВА

Претседател
ГСНВО



САМОСТОЕН СИНДИКАТ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИКИ, ЦЕНТРИ, КЛИНИЧКИ
БОЛНИЦИ И ДРУГИ ЈАВНИ ЗДРАВСТВЕНИ УСТАНОВИ ВО РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
INDEPENDENT TRADE UNION OF THE EMPLOYEES IN THE UNIVERSITY CLINICS, CENTERS,
CLINICAL HOSPITALS AND OTHER PUBLIC HEALTH ORGANIZATIONS IN THE REPUBLIC OF MACEDONIA

СИНДИКАТ НА КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР (ССКЦ)

Почитуван, г-дин Јаким Неделков, претседател на СОНК

Синдикатот на Клинички центар, дава целосна поддршка на генералниот штрајк на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура (СОНК), кој ќе се одржи во понеделник на 11.04.2022 година со барање за зголемување на платите во образованието за 18,4%.

Заложбите за решавање на Вашите оправдани барања за усогласување на платите со минималната плата со МОН, МТСП и Владата на РС Македонија како социјални партнери не ги остварија очекувањата на Вашите членови.

Надлежните институции немаа разбирање за огромниот револт кој е присутен вработените во образованието.

Поради исцрпените можности и огромниот притисок од членството, раководството и Вие како претседател бевте принудени јавно да го изразите ова незадоволство.

Во консултација со регионалните одбори на СОНК донесовте одлука за генерален штрајк. Штрајкот, за жал е несаканата, но и последна легитимна алатка со која синдикатите се борат за остварување на правата на своите членови.

Ви посакуваме да истраете во Вашата борба и да ги остварите барањата на своите членови.

Скопје, 11.04.2022 година

Со почит,

Извршен одбор на Синдикатот на Клинички центар

ул. Мајка Тереза бр. 17 - Скопје
тел./факс + 389 (0) 2 3147 116

ul. Majka Tereza br.17 - Skopje
tel./fax +389 (0)2 3 147 116
e mail: sskc.sindi@yahoo.com



НЕЗАВИСЕН СИНДИКАТ НА ПРОФЕСИОНАЛНИ ВОЈНИЦИ СО

СООПШТЕНИЕ

од
Независен синдикат на професионални војници

Независниот синдикат на професионални војници, заедно со целото раководство на синдикатот, будно и редовно ја прати ситуацијата за најавениот штрајк на просветните работници организиран од СОНК и најавените протести од страна на ССМ и УПОЗ.

Им даваме целосна поддршка во синдикалната борба за остварување на нивните права како што е линеарното покачување на платите за сите работници од јавниот и приватниот сектор, бидејќи и во Армијата професионалните војници ги бараат истите права, платата на професионалниот војник е под минималниот просек и потребно е усогласување на платите на вработените во Министерството за Одбрана согласно донесениот закон за минимална плата.

Ги повикувам и останатите синдикати од Армијата да дадат поддршка на синдикалната борба на просветните работници, со единствена цел остварување на законското право за подобра и достоинствена плата, и потсетување до сите членови на синдикатите дека само со единство се постигнуваат успеси.

Со почит,

Скопје, 10.04.2022 година.

ПРЕТСЕДАТЕЛ НА НСПВ
Александар Насковски



ОДДРЖАНА РАБОТНА СРЕДБА СО МИНИСТЕРОТ ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛАНА ПОЛИТИКА

ДОНЕСЕН Е ЗАКЛУЧОК НА ЧЛЕНОВИТЕ НА СОНК ОД ДЕТСКИТЕ ГРАДИНКИ

Највисокото раководство на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК, претседателот Јаким Неделков и генералниот секретар Весна Неделковска на 23-08-2017 година во Министерството за труд и социјална политика – МТСП, остварија работна средба со министерот за труд и социјална политика г-ѓа Мила Царовска.

Од страна на раководството на СОНК беа отворени повеќе актуелни прашања и проблеми во дејноста детска заштита и тоа : условите за работа со зголемениот број на деца во градинките; трансформација на работни места за вработените кои во меѓувреме се стекнале со повисок степен на образование; недостиг на постоечки кадар за нормално функционирање на градинките; имплементација на коефициентите по работно место на веќе потпишаниот Колективен договор и секако за мерката на Владата на Р.М. за воведување на двосменско работење во оваа дејност.

Министерот за труд и социјална политика, г-ѓа Мила Царовска рече дека Министерството во соработка со локалните самоуправи во Република Македонија, работи во насока на подобрување на генералната состојба на опфатот на деца во градинки, како и на

подобрување на состојбата со вработениот кадар, дека ќе продолжи усогласувањето на коефициентите на плати за вработените во детските градинки, по заедничката извршена анализа со СОНК, за бројот на вработени на кои треба да им се изврши трансформација на работното место, ќе се бара законско решение за надминување на овој проблем и дека мерката на Владата за воведување на двосменско работење во градинките е заради тоа што институциите ќе отпочнат со двосменско работно време со што се наметнува и потребата да се обезбедат услови за родителите кои што ќе работат во две смени да има кој да ги згрижува нивните деца.



Истиот ден, раководството на СОНК оддржа работна средба и со сите претседателите на синдикалните организации на СОНК од детските градинки, на која што присуствуваа и овластени преставници од Министерот, Мирјанка Алексовска и Верица Арсовска.

На работната средба, од страна на преставниците на синдикалните организации на СОНК, беа отворени сите прашања и проблеми со кои се соочуваат вработените во оваа дејност.

Заеднички Заклучок од страна на сите присутни, по однос на донесената мерка на Владата на Република Македонија, која треба да се спроведе преку Министерството за труд и социјална политика (МТСП) и од 1 септември градинките да работат во две смени е избрзана одлука, без советни подлабоки анализи како тоа да се изведе, од причини што временскиот рок за

реализација е многу краток, анкетирани се многу мал број на родители (во период на годишни одмори), немање соодветни просторни услови и капацитети, немање доволен кадар за и досегашниот број на деца во групите и др. реални проблеми, со кои би се соочиле сите засегнати страни.

ПРВА РАБОТНА СРЕДБА ПОМЕЃУ СОНК И МТСП

Денес, 10.09.2020 година, во просториите на Министерството за труд и социјална политика е остварена прва работна средба помеѓу министерот за труд и социјална политика, г-ѓа Јагода Шахпаска и претседателот на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК, г-дин Јаким Неделков.

На работната средба беа отворени повеќе прашања во надлежност на двете институции, а со цел надминување на одредени проблеми кои ги засегаат вработените во установите за згрижување и воспитување на децата – детските градинки.

Главен акцент, од страна на претседателот на СОНК, беше ставен на прашањето околу работното време на воспитувачите и негувателите во детските градинки.

На работната средба, по однос на ова прашање, министерката зазема цврст став за потребата за продолжување на работното време, поточно 40-часовно работно време, повикувајќи се на општествена одговорност од страна на секој граѓанин, во услови на пандемија од Ковид- 19.

Претседателот на СОНК укажа на почитување на Законот за заштита на деца и Колективниот договор, каде е регулирано работното време и за воспитувачите и за негувателите.

Од оваа причина, СОНК апелира до директорите од детските градинки да ги почитуваат пропишаните важечки акти во нашата држава, кои ги регулираат поблиску правата и обврските на вработените од оваа дејност. Воедно ги охрабруваме членовите на СОНК да продолжат со работното време согласно Законот за заштита на деца и Колективниот договор, а доколку се наметне ново работно време од директорите, да бараат тоа да биде исклучиво наредба по писмен пат.

СОНК стои отворен за соработка со Министерството за труд и социјална политика и директорите на установите и се надева дека во најкраток можен рок, по пат на искрен социјален дијалог, ќе го надмине овој проблем, со што не би имало потреба од превземање на други чекори за заштита на правата на нашите членови.

ЗДРАВА И БЕЗБЕДНА РАБОТНА СРЕДИНА – ПРЕДУСЛОВ ЗА КВАЛИТЕТНА И ПРОДУКТИВНА РАБОТА

СОНК и МЗЗПР ги презентираа резултатите од истражувањето за безбедноста на работните места во градинките, образованието, науката и културата

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК во соработка со Македонското здружение за заштита при работа – МЗЗПР го реализираат проектот “Безбедност и здравје при работа во дејностите на образование и наука”.



Со активностите од овој проект ќе се утврди општата состојба, недостатоците и моменталните слабости во врска со примената на безбедност и здравје при работа (БЗР) на национално ниво, во сите дејности што ги покрива СОНК.

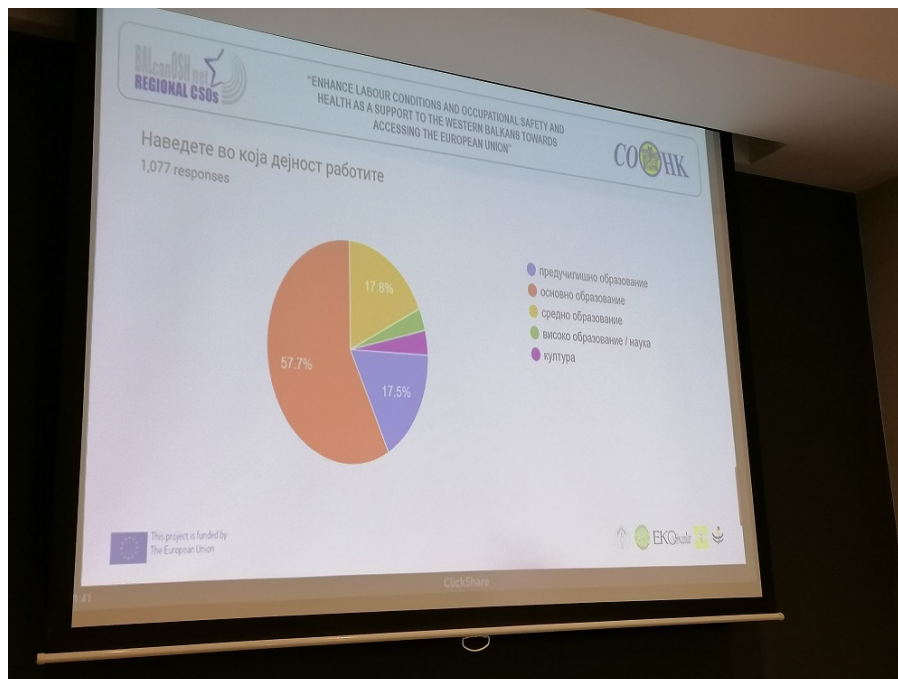
По добиените крајни резултати од извршените активности ќе се преземат мерки за ефективно спроведување на БЗР процедурите во пракса.

Целта на овој проект е да се создаде една општа култура и познавање од областа на БЗР преку креирање на функционален систем за целокупниот кадар вработен во дејностите од детска заштита, образование, наука и култура.

Придобивка од реализацијата на овој проект ќе имаат сите засегнати страни, особено вработените во установите од детската заштита, образованието, науката и културата, како и синдикатите, работодавачите и надлежните министерства.



Во рамките на овој проект, се одржа јавна дебата на 23.12.2022 година, на која учесници беа дел од нашите членови, а се презентираа резултатите од истражувањето кое беше спроведено во период од 7 до 13 ноември 2022 година. Истражувањето беше по пат на анонимен, двојазичен прашалник, испратен до членовите на СОНК од сите 20 региони. На дебатата се анализираа одговорите на преку 1200 испитаници и се дискутираше за проблемите и потешкотиите со кои се соочуваат вработените во установите од дејностите што ги покрива СОНК. Јавната дебата беше оценета како конструктивна и со својата тема проникна до сите присутни, од каде произлегоа идеи, сугестии, предлози и препораки до сите релевантни чинители, како да се надминат одредени ситуации, а се со цел подобрување на функционалноста на имплементацијата на БЗР во образовниот и научниот сектор.



ПРОДОЛЖУВААТ РАБОТНИТЕ СРЕДБИ СО ЧЛЕНСТВОТО НА СОНК

ОДДРЖАНА РАБОТНА СРЕДБА ВО РЕГИОНАЛНИОТ ОДБОР НА СОНК – КАВАДАРЦИ

По завршувањето на годишните одмори и отпочнувањето на новата учебна година, раководство на СОНК, продолжи со активностите и оддржувањето на работните средби со членството на СОНК од регионалните одбори на СОНК.

На 6-09-2017 година е оддржана работна средба со членството на СОНК од регионалниот одбор на СОНК – Кавадарци, на која присуствуваа и градоначалникот на Општина Росоман, г-динот Стојче Лазаров и секретарот на Општина Кавадарци, г-динот Кире Делов, како и директори на неколку организации од овој

Регион. Присуството на преставниците на локалните самоуправи и директорите на вакви работни средби е веќе воспоставена пракса во СОНК , на кои се отвораат прашања и проблеми на социјалните партнери и на ниво на локална самоуправа и на ниво на работодавец .



На работната средба беа отворени повеќе прашања и од повеќе аспекти во сите дејности што синдикално ги обединува СОНК, но и беа дадени и мислења за подобрување на условите за работа во сите сфери на образованието и културата. Во дискусијата главен акцент беше ставено прашањето за оддржувањето и негувањето на социјалниот дијалог и партнерство на сите нивоа, неподготвеноста од сите аспекти (просторно, не обезбеден број на вработени, зголемен обем на работа на постоечкиот број на вработени и др) на воведувањето на двосменското работење во детските градинки, причините за сеуште непотпишаниот Колективен договор во културата, ризикот од евентуален технолошки вишок во образованието и зголемувањето на платите во сите дејности.

Во расправата на споменатите прашања освен членовите на СОНК активно учествуваа и претставниците на локалните самоуправи и директорите, давајќи допринос за изнаоѓање на заеднички

прифатливи решенија на одредени проблеми кои се во заедничка надлежност. Исто така, како заедничка констатација беше дека прифаќањето на социјалниот дијалог и партнерство на сите нивоа е најсилен инструмент за надминување на состојби на недоразбирање или незадоволство.

Присатните на средбата изразија огромно задоволство и го поздравиле ваквиот начин на комуникација со раководството на СОНК, локалната самоуправа и работодавците, но и апел за продолжување на вакви или слични средби, што од сите присатни со задоволство беше прифатено.

ПОЧНА ОДДРЖУВАЊЕТО НА ЕДУКАТИВНИТЕ СЕМИНАРИ ВО СОНК

СЕ ПОТВРДИ ГОЛЕМАТА ПОТРЕБА ОД СИНДИКАЛНА ЕДУКАЦИЈА

Првите едукативни семинари, кои беа најавени на VI – от Конгрес на СОНК во програмските определби и со конкретизирана Програма, усвоена од Советот на СОНК, се оддржаа минатиот викенд во два регионални одбори на СОНК – Делчево и Кочани.

Заедничка карактеристика на одржаните семинари во споменатите региони, е неподеленото мислење на членовите на овие наши региони, а тоа всушност се претседателите на синдикалните организации на СОНК од општините кои ги опфаќаат овие региони, дека била сосема оправдана потребата од синдикална едукација.

На семинарите, на кои во првиот дел беше направена презентација на три области кои, по наша оценка се сметаа за најпотребни во едукативниот процес и тоа : ,, Синдикатот –

нужна потреба или наметната обврска за работниците” ; „Правна регулатива на Синдикатот” и „ Стратешки цели на СОНК за наредниот петгодишен период“, а во попладневниот дел од семинарот, заедничка дискусија по темите и сите актуелни прашања во СОНК. Без исклучок од сите присутни беше искажано задоволство од ваквиот начин на одржување на едукативните семинари.

Во повеќето дискусии од двата региони, преовлада мислењето дека во трите теми содржински се опфатени најзначајните прашања кои се од интерес на членството на СОНК, со јасно потенцирање дека, за поголем дел од присутните немале сознанија или имале половични познавања за тие прашања. Преовлада заклучокот дека, поради евидентните празнини во делот на синдикалните познавања, често пати, особено во значаен дел во синдикалните организации правени се погрешни проценки, а некогаш се носени и заклучоци за одредени активности на СОНК.

Во воведното излагање по темите, беше отворено зборувано и за позитивните страни, но и за слабостите со кои СОНК е соочен во овој момент, а се со цел првите (позитивните), да се одржуваат и постојано да се зголемуваат, додека согледаните слабости постепено, но и што е можно побрзо, да бидат надминати.

На крајот од двата споменати едукативни семинари беше договорено, во што пократок период, со предходно направена подготовка и во целосна координација со раководството на регионот, семинарите да бидат одржани и во сите синдикални организации на СОНК. За таа намена, од страна на раководството на СОНК се изготви Прирачник, како основен материјал за одржување на семинарите.



На 5-02-2016 година во попладневните часови, раководството на СОНК и претседателот на Регионалниот одбор на СОНК – Делчево, имаа работна средба со градоначалниците на општина Делчево и на општина Македонска Каменица, на која стана збор за социјалното партнерство помеѓу надлежните на овие две локални единици и регионалниот одбор на СОНК, во решавање на сите прашања кои се од надлежност на двата социјални партнери.

Како краен заклучок, со сигурност може да се констатира дека одржаните едукативни семинари во регионите Делчево и Кочани, беа успешно оддржани и истите ќе имаат голем придонес во поквалитетно функционирање на синдикалните организации и споменатите регионални одбори на СОНК.