

Врз основа на член 37 и член 41 од Статутот на СОНК, Советот на СОНК на 32-та редовна седница одржана на 29.05.2010 година ја донесе следната

П Р О Г Р А М А

за активностите на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија (С О Н К), за периодот октомври 2010-октомври 2015 година

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија (во натамошниот текст СОНК) и во наредниот петгодишен период ќе се темели на силната потреба и убедување дека на работниците од образованието, науката и културата им е потребен востински и силен Синдикат кој ќе ги почитува, штити и развива нивните права и потреби.

СОНК во целост ќе продолжи да ги применува досегашните принципи во своето делување и тоа на сите нивоа, а кои се засниваат на: доброволност во зачленувањето; демократичност во изразувањето и одлучувањето; взаемност и солидарност; права и одговорности на членовите и органите на СОНК и јавност во работата.

Нашиот Синдикат непоколебливо ќе продолжи синдикално да ги обединува сите работници независно од етничката, верска и полова припадност, како и нивните други различности загарантирани со Уставот и законите на Република Македонија и меѓународното право.

Целта на СОНК е да продолжи да гради современо синдикално движење, кое ќе работи како демократска независна синдикална организација ослободена од доминација на работодавците, влијание на власта и политичките партии на сите нивоа, како и постојана битка со квазисиндикализмот.

СОНК како иницијатор и еден од главните основачи на Конфедерацијата на слободни синдикати ќе продолжи силно да делува во истата за нејзиното натамошно јакнење и преку неа обединување на синдикатите од другите дејности од јавниот сектор и гранки од реалниот сектор.

СОНК и понатаму ќе остане цврсто приврзан кон Уставот и Програмата на Интернационалата за образование и ќе продолжи со големо почитување да ги негува и проширува билатералните односи со сите соодветни синдикати од соседните земји и пошироко и особено со Американската федерација на учители.

Во наредниот петгодишен период СОНК ќе дејствува соодветно на реалниот општествено-политички амбиент во земјата и врз основа на тоа ќе ги гради своите конкретни активности со цел за заштита и унапредување на социјално-економските права и интереси на своето членство. Во таа смисла, СОНК непоколебливо ќе се бори за реализирање на своето место и улога во системот со постојано потврдување на својата легитимна сила како социјален партнер во образованието, науката и културата.

Поаѓајќи од Статутот и другите документи на СОНК членството и раководството на СОНК во наредниот петгодишен период посебно ќе се ангажираат:

- активно учество во креирањето на политиката на натамошниот развој на образованието, науката и културата според потребите на нашата држава и соодветно на стандардите од земјите во Европската Унија

- СОНК ќе инсистира согласно реалните состојби да се гради политиката и системот на финансирање на нашите дејности и особено одлагање на финансиската децентрализација се до моментот додека не се создадат реални можности единиците на локалната самоуправа да ја превземат обврската за финансирање на платите и другите придонеси на вработените во нашите дејности. Ова е еден од највисоките приоритети на СОНК во предстојниот период и без секакви дилеми СОНК истото ќе го брани со сите легални и легитимни синдикални средства

- Во рамките на натамошните реформски зафати во нашите дејности, СОНК ќе бара негово активно вклучување и ќе дава целосна поддршка на сите активности кои ќе ги превземаат надлежните

институции и органи а кои ќе водат кон натамошен развој на истите. СОНК и натаму нема да прифаќа евентуални мерки кои ќе водат кон создавање на технолошки вишоци на работници. За поединечните случаи на технолошки вишоци кои ќе бидат неспорно искажани заради објективни причини (целосно губење на потребата од одредени работни места), СОНК за истите безрезервно ќе се бори за обезбедување на нивна социјална и економска сигурност

-СОНК и натаму ќе остане цврсто на синдикалната линија, а максимално коректен и кооперативен социјален партнер, поаѓајќи од установа па се до национално ниво, но сето тоа со реципрочен однос од страна на социјалните партнери со целосно почитување на легитимната улога и интересите што СОНК ги има во заштитата, унапредувањето и правата на своето членство. Во таа смисла СОНК и натаму упорно ќе работи на целосно прифаќање на меѓународните стандарди на социјален дијалог и партнерство

-СОНК ќе бара со социјален дијалог со надлежните државни и локални органи да се регулира професионалното унапредување, со точно утврдени објективизирани критериуми, утврдување на механизми и инструменти за утврдување контрола на квалитетот на работата на вработените во дејностите како и димензионирање на мрежата на установи на национално и локално ниво

-СОНК ќе ги поттикнува министерствата и единиците на локалната самоуправа за изградување на политика со која професијата на воспитувачите, наставниците, културните и научните работници ќе биде привлечна и достојна за почит. Во таа насока СОНК ќе продолжи со подигнување на материјалната валоризација преку колективните договори

-СОНК ќе го продолжи процесот на преговарање за склучување на нови колективни договори но и нивно изменување и дополнување за сите дејности со цел постојано да се бараат и договараат нови и подобри решенија. Во овие активности СОНК постојано ќе поаѓа од објективните трошоци на живот но и од објективните материјални можности на другиот социјален партнер

-СОНК ќе бара негово активно вклучување и партиципација во органите на одлучување во установите како и негово учество во посебните тела во единиците на локалната самоуправа каде се расправа за прашањата сврзани со образованието, науката и културата

-СОНК ќе покрене иницијатива и со потребна аргументација, заснована и на меѓународното искуство, ќе бара формирање на заеднички советодавни тела со единиците на локалната самоуправа и

со ресорните министерства кои ќе имаат за цел усогласување и градење на ставови по сите прашања за кои имаат надлежност како социјални партнери

-СОНК ќе покрене иницијатива пред надлежните државни органи (надлежните министерства, Владата и други надлежни институции) за намалување на старосната граница за пензионирање на на работниците на оние работни места чија професија објективно е лимитирана со старосна граница за ефикасно и квалитетно извршување на работните обврски

-СОНК ќе побара од Министерството за образование и наука намалување на бројот на ученици во паралелка со цел да се подигне квалитетот на воспитно-образовниот процес и побезболно решавање на технолошките вишоци, како последица на намалување на паралелки и на фондот на часови, поради паѓањето на наталитетот на населението во државата

-СОНК ќе инсистира да се формира (што е и обврска од склучените колективни договори за основно и средно образование) заедничко тело на СОНК, МОН и ЗЕЛС кое ќе ги координира активностите за решавање на технолошкиот вишок (целосен или делумен) помеѓу установите на ниво на општина или помеѓу соседни општини. Ова е потребно со цел да се спречи праксата во една установа работникот да биде прогласен за технолошки вишок а во друга соседна установа за исто работно место да се врши прием на нов работник

-СОНК ќе бара сертификатот односно лиценцата за наставниците да ја даваат акредитирани и специјализирани институции. За евентуални деформации и субјективности во доделувањето на лиценцата СОНК ќе превзема соодветни мерки

-СОНК ќе бара и ќе инсистира на создавање и одржување на здрави работни услови во сите установи од образованието, науката и културата со цел за заштита на здравјето на вработените во истата. СОНК постојано ќе инсистира надлежните инспекциски органи постојано да ги анализира хигиенско-техничките услови за работа со почитување на законските норми за здрави услови и заштита на работа

-СОНК ќе бара ресорните министерства да ги испитаат и оценат сегашните состојби во реализација на систематските прегледи и да се анализираат професионалните болести, со цел да се превземат мерки за отстранување на причините на истите

-СОНК постојано ќе работи на јакнење на стручноста и компетентноста на раководството на СОНК на сите нивоа. Во таа

смисла ќе се продолжи со континуирана едукација преку Центарот за едукација на СОНК

-СОНК перманентно ќе работи на постојано подобрување на комуникацијата помеѓу членството и органите и телата. И понатаму ќе се воведуваат и прошируваат современите средства на комуникација (интернет, вебкомуникација, мобилна телефонија и сл.). Ќе се продолжи со негување и постојано интензивирање на контактите со јавно информирање

-СОНК и понатаму ќе го јакне Синдикалниот фонд со проширување на бројот на членови на Фондот и постојано проширување на правата по сите основи

-СОНК и понатаму активно ќе се ангажира, во согласност со Статутот и Програмата на КСС за нејзино постојано јакнење со цел да се создаде вистински реален синдикален субјект на национално ниво за заштита и унапредување на заедничките синдикални интереси на вработените во јавниот и реалниот сектор

-СОНК ќе продолжи со одржување на меѓународната синдикална соработка со сите сродни синдикати од Балканските и Европските земји и со Американската федерација на учителите, а ќе продолжи со активно учество во работата на Интернационалата за образование и ќе партиципира во други меѓународни организации и асоцијации со кои има воспоставено соработка