



САМОСТОЕН СИНДИКАТ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА
И КУЛТУРА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
TRADE UNION OF EDUCATION, SCIENCE AND
CULTURE OF THE REPUBLIC OF MACEDONIA

Бул. КОЧО РАЦИН 72р, 1000 Скопје, тел.02 3165-129, факс 02 3224-638

Бр. 0801 - 94/2
9-06-2018г.

Советот на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК (во проширен состав), на својата 12-та редовна седница, одржана на 09.06.2018 година, по извршената опстојна анализа врз основа на одржаните состаноци во Регионалните одбори и барањата од страна на членовите од синдикалните организации на СОНК, едногласно ги усвои следните

ЗАКЛУЧОЦИ

1. Социјалниот дијалог и партнерство помеѓу СОНК и ресорните министерства (Министерство за образование и наука, Министерство за труд и социјална политика и Министерство за култура), во изминатите години е на најниско можно ниво.
2. Социјалниот статус на вработените во детската заштита, основното, средното и високото образование, науката и културата е далеку под просекот на платите во Република Македонија и е под достоинството на професијата.
3. Условите за работа во детските градинки не се во согласност со пропишаните стандарди и нормативи предвидени со актите за оваа дејност.
4. Потпишаниот Колективен договор во детска заштита нема целосна примена во делот на коефициентите на сложеност по работни места.
5. Колективниот договор за култура и по завршената јавна расправа на нацрт текстот сеуште не е потписан и хаосот во однос на плати и надоместоци на плати во дејноста култура продолжува.
6. Во дејностите високо образование и наука нема потпишано Колективен договор и е спротивно на одредбите од Законот за работни односи.
7. Се задолжува раководството на СОНК донесените Заклучоци од страна на Советот на СОНК, веднаш по одржување на седницата да ги достави до ресорните министри и да побара итни средби за надминување на отворените прашања споменати во донесените Заклучоци.

8. Се задолжуваат Регионалните одбори на СОНК да одржат состаноци и донесените Заклучоци, преку претседателите на синдикалните организации, да го информираат членството на СОНК за истите.
9. Доколку споменатите прашања во Заклучоците не се решат по пат на социјален дијалог и преговори со ресорните министерства, се задолжува раководството на СОНК да одржи седница на Советот на СОНК, најдоцна до 20-ти август 2018 година и да донесе Одлука за превземање на понатамошни активности, вклучително и организирање на јавен протест или генерален штрајк.

ОБРАЗЛОЖЕНИЕ

-Советот на СОНК по исцрпната расправа оцени, дека социјалниот дијалог и партнерство со релевантните социјални партнери на сите нивоа, во последниот временски период е под нивото на партнериот однос помеѓу СОНК, како репрезентативен синдикат од една страна и надлежните претставници на власта од друга страна. Оваа наша констатација се темели врз фактот дека нашиот Синдикат не беше доволно или воопшто вклучен во реформските процеси на ресорните министерства, носење на предлог-закони и закони за дејности како и други акти што имаат голема важност за иднината на вработените во дејностите што ги покрива СОНК. Се донесоа национални стратегии за образование и култура, текст на предлог-закон за основно образование, промена на наставен план за основно образование, воведување на втора смена и работни саботи во детските градинки, нефункционирање на комисиите за трансформација на работен однос од определено на неопределено работно време на централно и локално ниво, најавени се и голем број други "реформски процеси", за кои што СОНК во најмала рака ниту е консултиран ниту е информиран.

Поради погоре наведеното, Советот на СОНК бара од надлежните социјални партнери на сите нивоа, веднаш да се воспостават коректни партнеришки односи, а особено со надлежните министерства, со цел што е можно поефикасно решавање на принципиелни и конкретни прашања во надлежност на двете институции (СОНК, од една страна и министерствата, од друга страна).

- Советот на СОНК констатира дека социјалниот статус на вработените во детската заштита, основното, средното и високото образование, науката и културата е далеку под просекот во Република Македонија и е под достоинството на професиите. Ако се земе податокот од Државниот завод за статистика, каде што просечно исплатена нето плата за месец Март е 23.694,00 денари и е најниска од просечните плати во сите земји од Регионот, тогаш непобитен е фактот дека во сите дејности што ги покрива СОНК овој износ

е многу понизок и е под секое ниво. Така на пример, негователите во детските градинки земаат плата околу 14.000 денари, воспитувачите околу 18.000 денари, наставниците во основно и средно образование околу 21.000 денари како и културните и научните работници, во зависност од работното место и установата, од 18.000 денари до 22.000 денари. Нешто повисоки се платите во високото образование, но со оглед на кадарот кој што работи во овие институции и степенот на стручна подготовка и сложеноста на работното место, тогаш и нивната плата е исклучително ниска.

Најавеното зголемување на платите од 5%, во дејностите образование и детска заштита, со Одлука на Владата на РМ, Советот на СОНК смета дека е неприфатливо од повеќе аспекти, затоа што овој процент воопшто не соодејствува со реалното вреднување на трудот на работниците во овие дејности, од една страна и селективниот пристап кон зголемување на платите во дејностите култура, високо образование и наука, од друга страна. Исто така, со ваквиот начин на зголемување на платите во нашите дејности, Советот на СОНК оцени дека скоро е невозможно до 2020 година да се зголемат платите до висината за која што имаше ветување од страна на Владата на РМ.

Поради претходно наведеното, Советот на СОНК упатува барање до Владата на РМ преку ресорните министерства, зголемување на платите за 30% во дејностите: детска заштита, основно, средно и високо образование, наука и култура.

- Во однос на детските градинки, Советот на СОНК констатира и дека условите за работа во истите не се во согласност со пропишаните стандарди, утврдени со актите за оваа дејност. Впрочем, во огромен број на детските градинки во Р.Македонија бројот на деца во групите е двојно поголем од предвидените нормативи, просторните капацитети исто така не се во согласност со пропишаните акти, како и фактот што скоро во ниедна детска градинка нема доволен број на персонал (воспитувачи и негователи) согласно позитивната законска регулатива.

Советот на СОНК бара од надлежните институции (детска градинка, локална самоуправа и МТСП) веднаш, а најдоцна до 20.08.2018 година да се усогласат со пропишаните законски акти што ги регулираат овие прашања и да им се овозможи на вработените во детските градинки да ги извршуваат своите работни обврски во нормални услови.

- Исто така, не смее да се заобиколи проблемот со целосна примена на Колективниот договор за детска заштита, особено во делот на примената на коефициентите на сложеност на работните места. Уште поголем хаос со платите создаде и утврдувањето на минималната плата на национално ниво каде што се подигнаа платите на некои работни места на сметка на останатите кои што останаа исти. Министерството за

труд и социјална политика со ваквиот начин на исплата на плати, еднострочно го прекрши Колективниот договор со што практично го сuspendира овој многу важен акт.

- Колективниот договор за вработените во културните установи е одамна поминат на јавна расправа во членството и е усогласен со Министерството за култура. Советот на СОНК смета дека неодложно треба да се обезбедат финансиски средства, да се потпише новиот Колективен договор и истиот да се имплементира, со што ќе се ублажат последиците од создадениот хаос по основ на различни плати за исти работни места во исти или сродни институции.

-Веќе подолг временски период заложбата на СОНК е да се потпише Колективен договор за високо образование и наука, со што овие две дејности ќе влезат во законска рамка за исплата на платите, но и ќе се зголемат правата од работен однос на членовите на СОНК. Ако во Законот за работни односи, во делот на платите, се предвидува дека истите се земаат врз основа на Закон и Колективен договор, а во овие две дејности платите се исплаќаат врз основа на интерни акти, тогаш се поставува прашањето на законитоста за исплатата на истите.

Советот на СОНК смета дека во најитен можен рок треба да се отпочнат преговори со Министерството за образование и наука, за изготвување на Колективен договор за високо образование и наука, како и негово имплементирање во целост.

По усвојување на Заклучоците од страна на Советот на СОНК, раководството на СОНК истите ќе ги достави до ресорните министри и ќе побара итни средби за надминување на погоренаведените отворени прашања.

Раководството на Регионалните одбори се задолжуваат веднаш да одржат состаноци на ниво на Регион и усвоените Заклучоци да ги презентираат и достават до претседателите на синдикалните организации од конкретниот Регион.

Претседателите на синдикалните организации се обврзуваат да одржат состаноци, најдоцна до 30 јуни и да го информираат членството со донесените Заклучоци од страна на Советот на СОНК. Исто така, претседателите на синдикалните организации се задолжуваат да достават записници до претседателите на Регионалните одбори, од одржаните состаноци во кои ќе дадат свои предлози, мислења и сугестии за начин на надминување на споменатите прашања и предлози за евентуално ако истите не се решат по пат на социјален дијалог.

По добивањето на записниците од страна на синдикалните организации на СОНК, раководството на СОНК ќе изврши детална анализа на предложените чекори од страна на членството на СОНК и доколку споменатите прашања во заклучоците не се решат по пат

на социјален дијалог и преговори со ресорните министерства, ќе одржи седница на Советот на СОНК, најдоцна до 20-ти август 2018 година, на која што ќе се донесе Одлука, врз основа на предлозите од страна на членството, за превземање на натамошни активности, вклучително и организирање на јавен протест или генерален штрајк.

Претседател

Јаким Неделков

