

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК за потребите на проектот „Одржување на благосостојбата на младите наставници во училиште“ („Sustaining Young Teachers’ Wellbeing at School”) објавува:

## **ЈАВЕН ПОВИК**

**за ангажирање на 5 (пет) наставници од основно и средно образование  
за обука на наставник - едукатор**

**Дата:** 20.03.2023

**Донатор:** European Union/Erasmus+ programme to BG01 - Human Resource Development Centre (HRDC)/Podkrepa - Bulgaria

**Спроведувач:** Самостоен синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК

**Име на проектот:** Одржување на благосостојбата на младите наставници на училиште (YouWell)

**Референтен број на проектот:** 2022-1-BG01-KA220-SCH-000085901

**Главна цел на проектот:** Целта на проектот е да ги задржи наставниците-почетници преку создавање услови за развој на нивната внатрешна мотивација за долгорочна и продуктивна реализација во училиштето и нивната отпорност на предизвиците на наставничката професија. Овој проект ќе даде можност да се вклучат наставници од различни основни и средни училишта, што е предуслов за поширока дисеминација и посилно влијание врз националните образовни системи.

**Вовед:** Проектот “Одржување на благосостојбата на младите наставници во училиште” се спроведува од Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК за период од 24 месеци, започнувајќи од декември 2022 година.

Главна цел на проектот е обезбедување на социо-психолошка поддршка на наставници-почетници за стимулирање на внатрешна мотивација, задоволство од работата и желба за развој, како и за минимизирање на негативните ефекти од стресот.

Специфичната цел на проектот е обезбедување на решенија, како за наставниците-почетници во однос на техники за градење на нивниот активизам, иницијатива, флексибилност, доверба, издржливост под притисок и мотивација за напредување во професијата, така и за наставниците едукатори, како да бидат едукатори – обучувачи и максимално да го искористат знаењето и вештините што ги стекнуваат за нивниот професионални развој и мотивација.

**Историјат:** Овој предлог доаѓа како одговор на загрижувачките податоци во Европа за стареењето на наставниот кадар и ниското ниво на атрактивноста на професијата за младите наставници.

Последните статистички податоци покажуваат дека интересот за наставничката професија кај младите наставници е слаб, а само околу 10% од новопримените наставници остануваат трајно во системот.

Меѓу најизразените причини за промена на наставниот кадар се високиот стрес од барањата, недостатокот на социјални вештини, недостатокот на чувство за поддршка и интеграција во тимови.

Дополнително, пандемијата со SARS-COV-2 вирусот на драстичен начин се одрази во образовниот систем.

Постојат докази кои покажуваат дека младите наставници се поранливи на негативните ефекти од рестриктивните мерки, кои дополнително влијаат на нивната мотивација, на нивниот потенцијал за адаптација, но и зголемување на ризик од откажување.

Според Извештајот на Евридика, политиките насочени кон подобрување на благосостојбата на наставниците би можеле да ја зајакнат улогата на тимската работа и соработката во училиштата, поддршката на наставниците во развојот на социјалните компетенции и развивање на чувството за автономија на наставниците во нивната работа.

Едно од ефективните средства за воведување на наставниците-почетници во професијата, а за кое се залага и СОНК, е секако едукаторството, кое е усвоено како приоритет во училишното образование во Македонија, но сè уште се практикува во изолирани случаи и несистематски поради недостаток на релевантни дидактички материјали и алатки, како и обучени наставници.

**Целни групи на проектот:** наставници во основно и средно образование од 2 категории по сите предмети и тоа:

*\*Искусни наставници,* со најмалку 5 години искуство во професијата, кои ќе бидат обучени за едукатори со цел да ги придружуваат наставниците - почетници во процесот на нивното приспособување кон училишната средина, охрабрувајќи ги да ја задржат својата доверба и спречувајќи предвремено осипување.

*\*Наставници-почетници,* како и наставници практиканти кои ќе добиваат систематска поддршка во текот на учебната година од нивните поискусни колеги. Пристапот е индивидуален, така што секој од нив ги гради знаењата и вештините потребни за да ја развие својата професионална самодоверба, доверба и работно задоволство, со што се олеснува нивното прилагодување кон училишната средина.

### **Потребни квалификации:**

- кандидатот да е член на СОНК;
- да има најмалку 5 години работно искуство како наставник;
- да биде вработен/а на неопределено работно време;
- да има најмалку 5 години пред исполување на условот за старосна пензија;
- да има одлично познавање на англискиот јазик (минимум B2 ниво);
- способност за тимска работа, добри комуникациски и организациски вештини.

### **Потребна документација:**

- CV (Europass);
- Мотивационо писмо;
- Сертификат/уверение за познавање на англиски јазик.

### **Начин на аплицирање:**

- Сите заинтересирани лица кои сакаат да аплицираат, потребно е да ги достават потребните документи најдоцна до 31.03.2023 година, на следната e-mail адреса: **sonk\_youwell@yahoo.com** или на адреса на ул. **Мацир Маало бр.36, Скопје.**

- Од доставените пријави, за потребите на овој проект, ќе се направи селекција на **5 (пет)** кандидати.