

ОДРЖАНА ТРЕТАТА СЕДНИЦА НА СОВЕТОТ НА СОНК

УСВОЕН ИЗВЕШТАЈОТ ЗА ОДРЖАНИТЕ СЕМИНАРИ СО ЧЛЕНОВИТЕ НА РЕГИОНАЛНИТЕ ОДБОРИ НА СОНК

Советот на СОНК на третата редовна седница, одржана на 25-ти и 26-ти јуни, 2016 година, како главна точка на дневен ред, расправаше по Извештајот за одржаните семинари со членовите на регионалните одбори на СОНК.

Во обемната расправа, во која учествуваа најголемиот дел од членовите на Советот на СОНК (кој брои вкупно 43 членови), се направи опстојна анализа на резултатите од одржаните едукативни семинари во сите регионални одбори на СОНК. Заедничка оценка од дискусиите беше, дека семинарите биле добро организирани и од страна на учесниците на истите оценети се како многу потребни и корисни.

Посебно за одбележување е заедничката оценка на членовите на Советот, дека преку одржаните семинари, на кои учествувале 451 претседатели на синдикални организации, дека се детектирани и неколку по изразени слабости во дел од синдикалните организации, како и во одредени регионални одбори. Тоа не е состојба која треба да се смета дека е со некои сериозни размери и е вообичаена, особено во организации со огромен број на членство, како што е нашиот Синдикат. Но, за пофалба е подготвеноста на раководството, отворено да се разговара за таквите проблеми и навреме да се превземат активности, согласно Статутот на СОНК, за нивно што побрзо надминување. Радува фактот што сите членови на Советот, покажаа целосна подготвеност за надминување на ваквите состојби.

Издвоени се неколку детектирани слабости во организацијата. Една од нив е постоењето на значаен број на претседатели на синдикални организации (вкупно 573 на ниво на држава) и тоа во сите дејности, како и во сите регионални одбори, кои недоволно ги проучиле Статутот и Програмата на СОНК, без кои е невозможно да бидат на висината на одговорноста што ја презеле како претседатели на синдикални организации. Исто така, евидентирано е дека значаен број на претседатели на синдикални организации, многу малку или без малку целосно, не ги познаваат колективните договори по дејности што ги има потпишано нашиот Синдикат со ресорните министерства, законите на дејностите, како и одредбите од ЗРО, барем во делот на синдикатите и колективните договори.



Има еден помал број на синдикални организации во кои е констатирано дека, многу ретко се одржуваат состаноци со членовите на тие организации, а претседателите на истите, на состаноци на регионалните одбори, настапуваат со изјави дека тоа се ставови, мислења, предлози, барања на членовите од конкретната организација! Таквите состојби се целосно неприфатливи и во наредниот период, регионалните одбори мора да посветат многу повеќе внимание на истите, а нивното надминување да биде согласно Статутот на СОНК.

Во однос на регионалните одбори, Советот констатира дека, генерално истите добро ги завршија истите за организирање и реализирање на едукативните семинари и во основа солидно ги извршуваат обврските согласно Статутот на СОНК и документите што ги усвојува Советот на СОНК. Меѓутоа, беше констатирано дека неколку регионални одбори не ја остваруваат потребната комуникација и размена на информации со централното раководство на Синдикатот, во некои случаи и во подолг временски период. Има неколку примери на регионални одбори, кои со одредени свои активности излегуваат од надлежностите што ги имаат со Статутот на СОНК. За надминување на ваквите состојби, беше договорено во наредниот период задолжително да се почитуваат правата и обврските од Статутот на нашиот Синдикат.

По обемната и плодна дискусија, Советот усвои заклучок да се изготви Програма за синдикална едукација на сите нивоа и на првата наредна седница на Советот на СОНК да се усвои истата и да продолжат активностите за организација на семинари за едукација членовите на нашиот Синдикат.

Ќе го одбележаме и Заклучокот, што едногласно го усвои Советот на СОНК за покренување на званично барање пред надлежните институции и органи во државата, за правична и правна поделба на т.н. синдикален имот, стекнат во поранешниот општествен систем.

**СОНК БАРА ЗГОЛЕМУВАЊЕ НА
ПЛАТИТЕ И ПОДИГНУВАЊЕ НА**

НИВОТО НА СОЦИЈАЛНИОТ ДИЈАЛОГ

ОДРЖАНА 12-ТА СЕДНИЦА НА СОВЕТ НА СОНК

Советот на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК, (највисок орган на одлучување помеѓу два конгреса), на 09.06.2018 година ја одржа својата 12-та редовна седница.

На оваа седница беа разгледани состојбите во дејностите: детска заштита, основно, средно и високо образование, наука и култура. Врз основа на исцрпната расправа Советот едногласно ги донесе следниве [Заклучоци](#).

ПРВОМАЈСКИ ПРОГЛАС

ПРВОМАЈСКИ ПРОГЛАС

1 ви мај – меѓународниот ден на трудот, повеќе од 100 години претставува симбол на борбата на работниците за остварување на нивните права за достоинствена работа, за живот, за демократија, за слобода.

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија нема да се приклучи кон славењето на овој ден од многу едноставна причина, бидејќи состојбата на работниците во Македонија не е за славење. Заради тоа, ќе кажеме дека го одбележуваме овој меѓународен ден на трудот, на

кој ден во минатото борците за работничките права ги дале и сопствените животи во борбата за остварување на човековите права за 8 часа работа, 8 часа рекреација и 8 часа одмор.

Оваа година 1-ви мај во Македонија се одбележува во посебни услови, кога во светот и кај нас се прогласени вонредни услови од пандемија на вирусот COVID-19. Во вакви вонредни услови на живеење и работа, имаме и вонредни мерки предложени и усвоени од Владата, кои одат во правец на намалување на правата на работниците по однос на нивниот социо-економски статус, како и правото на нормално живеење, работење, функционирање.

СОНК, во повеќе наврати, бараше од Владата да ги преиспита своите Одлуки и воедно да ги повлече сите оние Уредби коишто се однесуваа за намалување на платите на работниците во јавниот сектор, како и укинување на додатоците на плата, коишто се права загарантирани со закон и колективен договор. СОНК, исто така, жестоко реагира и изразува големо незадоволство од Владата, која што практично без никаков социјален дијалог, со репрезентативните синдикати, особено со СОНК, кој што е убедливо најголем синдикат во јавниот сектор, носи Уредби со кои еднострано ги суспендира, односно ги прекршува Законот за работни односи, законите за дејности, колективните договори и меѓународните конвенции, кои го гарантираат правото на плата и додатоци на плата на работниците. СОНК стои на својот став дека, дури и во вакви околности, односно и во вонредна состојба на државата, мора да се почитува правото на социјален дијалог и партнерство, особено кога се работи за вакви осетливи прашања, што се однесуваат на социјалната сигурност на работниците. Исто така, не смееме да го премолчине фактот што веќе една година Комисијата за утврдување на репрезентативност избегнува да се состане и да утврди, согласно фактичката состојба, репрезентативност на национално ниво на Конфедерацијата на слободни синдикати на Македонија. Оттука, се поставува прашањето зошто не се дава репрезентативност на КСС и дали има некаков договор помеѓу власта и дел од членовите на оваа

Комисија?! Веројатно одговорот ви е познат, а резултат на тоа е вистинскиот синдикат кој се залага за зачувување и подобрување на правата на работниците – КСС, да се дистанцира, замолчи и да не му се даде можност да учествува во таканаречениот Економско-Социјален Совет и на таканаречените преговори со Владата, каде што со тежината на своите аргументи ќе ги оправда своите забелешки, сугестии и предлози, во правец на надминување на оваа исклучително тешка положба за целата држава, за работниците, за работодавачите....

Од тие причини, СОНК упатува барање до Владата, оваа, но и идната, со кои што:

1. Ќе се врати демократијата во синдикалното организирање и дејствување, како и почитување на репрезентативноста на синдикатите.
2. Ќе се подигне социјалниот дијалог и партнерство на највисоко ниво, согласно домашните закони, колективните договори и меѓународните конвенции.
3. Владата да обезбеди мерки, со кои што ќе се сведе на минимум отпуштањето од работа на работниците заради моменталната вонредна состојба.
4. Владата со сериозен пристап да ги разгледа предложените антикризни мерки од Конфедерацијата на слободни синдикати – КСС и Македонското здружение за заштита при работа – МЗЗПР.
5. Владата, сега и во иднина, да се откаже од намерата за кратење на плати и додатоци на плати на работниците, со што би заштедиле средства, со кои ќе се инвестира во последиците од кризата.
6. Владата да ги искористи сите национални расположливи човечки ресурси, без разлика на партиска припадност, во изнаоѓање на најсоодветни прифатливи решенија за надминување на оваа економска криза.

СОНК е свесен за моменталната ситуација на државата, особено од аспект на нефункционирање на голем дел од приватниот сектор, што предизвикува отпуштање на работници од една

страна, како и немање на капацитет за полнење на буџетот, од друга страна. Исто така, свесни сме дека оваа здравствена криза се преточува во светска економска криза, која што несомнено нема да ја заобиколи и нашата држава. Од тие причини, уште еднаш укажуваме на сериозноста на овој проблем и потребата за консензус меѓу политичките субјекти во државата, во однос на изноѓање најдобри економски мерки и решенија, за што е можно побезболно да се надмине кризата. Секако и ние како синдикати се ставаме на располагање, со сиот наш капацитет, заедно здружени и единствени да помогнеме во ваквата ситуација.

Ние сме убедени дека доколку се искористат капацитетите на СОНК и КСС, без се фаворизира некој квази синдикат, кој што од формален карактер се претставува како единствен заштитник на работничките права, тогаш во тој случај ќе имаме многу повеќе шанси за успех и што побезболно излегување од оваа здравствена и економска криза.

Ни престои неизвесен и тежок период, период на отпуштања и економска криза и конечно дојде вистинско време синдикатите во Македонија да го оправдаат името “Синдикат” и цврсто да застанат во одбрана на работничките права.

ДА ЖИВЕЕ 1-ВИ МАЈ, ДА ЖИВЕЕ СОНК, ДА ЖИВЕЕ КСС, ДА ЖИВЕЕ МАКЕДОНИЈА – ДА ЖИВЕАТ РАБОТНИЧКИТЕ ПРАВА.

Новиот состав на Регионалниот одбор на СОНК – Охрид со стари проблеми

На ден 31.01.2022 година, Регионалниот одбор на СОНК – Охрид ја одржа својата прва работна средба, на која претседателите на синдикалните организации му посакаа добредојде на новиот претседател.

Во текот на работната средба беа отворени повеќе прашања во надлежност на Регионалниот одбор, а претседателите на синдикалните организации беа известени дека продолжува соработката со локалната самоуправа на сите полиња, како и субвенционирањето по однос на превозот кон вработените-членови на СОНК.

Посебен акцент беше ставен на Заклучоците од Советот на СОНК, во делот на зголемувањето на платите, потпишувањето на Колективните договори кои се во завршна фаза и трансформација на работните места.

Работната средба беше завршена со заеднички заклучок да се продолжат преговорите со социјалните партнери, кои се однесуваат на усогласување на платите во детските градинки и образовните институции со минималната плата на национално ниво, како и за отворените проблеми во однос на платите со административните сужбеници и помошно-техничкиот персонал во културните институции.

ЧЕСТИТ 8ми МАРТ – МЕЃУНАРОДЕН

ДЕН НА ЖЕНАТА

ОТВОРЕНО ПИСМО ДО ЧЛЕНОВИТЕ НА СОНК

Чувствуваме за потребно да се обратиме со таканаречено отворено писмо до сите членови на СОНК, а во тој контекст, секако и до раководствата на нашиот Синдикат на сите нивоа (од синдикалните организации, регионалните одбори, па се до највисоките органи на СОНК). Имено, повеќе месеци наназад направени се големи поместувања вкупно во државата и тоа во најзначајните сфери на функционирањето, со што се создадени битни промени во начинот на функционирање на значајните институции од аспект на социјалното партнерство и социјалниот дијалог. Веднаш да напоменеме дека ова не е ново искуство за СОНК, бидејќи такви драстични промени во сферата на функционирањето на органите на власта на сите нивоа во државава во изминативе повеќе од две децении, се случија неколкупати. СОНК особено од времето на неговото радикално реформирање, па се до денес многу успешно ги надминуваше сите ново создадени предизвици и тоа најмногу заради неговиот непроменет, а толку пати применет и проверен принципиелен став на максимално конструктивен и коректен социјален партнер и не отстапување од стратешките и суштински интереси на своето членство. Тоа СОНК го докажа и во времето кога власта ја имале сегашните позициони политички партии, но и кога на власт беа сегашните опозициони политички партии и за тоа имаме непобитни и докази и резултати од таквиот принципиелен и исправен однос на СОНК.

СОНК и сега е исправен пред многу важен предизвик за одбрана

на веќе споменатите стратешки и суштински интереси на своето членство, и тоа не заради смена на политичките партии кои сега ја остваруваат власта, туку заради тоа што дел од носителите на исклучителни високи функции на дел од ресорите на национално ниво, кои се на чело на ресори кои се за нас од посебно значење: МТСП, МОН, Министерство за култура и Министерство за финансии. Секако дека нашето членство, како и целата јавност знаат за проблемот со нефункционирање на Економско социјалниот совет – ЕСС, кој е исклучително значаен национален орган во кој се изразуваат интересите на трите социјални партнери во државата (власта, работодавачите и синдикатите) и покрај сите наши укажувања, реакции и слично, за жал и понатаму продолжува целосното пасивизирање, па дури може да се каже на некој начин и исмејување на овој орган.

Законската обврска на претставниците на органите на власта, во случајов на национално ниво, за остварување на социјален дијалог и преговори со репрезентативните синдикати, последните неколку месеци целосно не функционира. Последен пример на таквото крајно незаконско и недемократско однесување и од аспект на меѓународните стандарди, е предлогот на Министерството за финансии за Буџетот за наредната година. Без никаква консултација со социјалните партнери, која да повториме е задолжителна (според Законот за работни односи и Колективните договори), направена е кабинетска проекција во делот на платите за наредната година и на еден крајно неприфатлив начин соопштена на претставниците на работодавачите и на интересен состав на претставници на синдикати (од аспект на тоа дека дел од нив кои не се ни од далеку репрезентативни, а со тоа и нелегитимни за преговори), како и на претставници на невладини и граѓански организации кои по ниеден основ немаат надлежност во делот на правата од работен однос, е соопштена како конечна проекција, а е прифатена од страна на Владата.

СОНК во неколку наврати, уште пред повеќе од два месеци,

заедно со КСС побара и најави преземање на порадикални средства доколку не дојде до процентуално усогласување на сите плати и во сите дејности соодветно со зголемувањето на висината на минималната плата. Тоа значи зголемување на сегашната основна плата на сите работни места за 19%. Наместо тоа, сега Министерството за финансии и Владата излегуваат со неприфатливи 5% зголемување на платите за градинките, основните и средните училишта во нашите дејности и тоа со септемвриската плата, која треба да се исплати во октомври следната година!!! Не е предвидено никакво зголемување на платите за вработените во културата и високото образование, како дел од нашите дејности, како и во сите останати дејности од јавниот сектор, со исклучок само на здравството и одбраната. Ваквиот потег, сега веќе може да се каже на Владата, значи целосно згаснување на социјалното партнерство и социјалниот дијалог, како и целосно ставање вон сила на колективните договори, кои имаат сила на закон и без никаков законски основ интервенирање во делот на платите што е надвор од било каков правен систем.

Ова беше и главната причина за последната реакција на КСС се разбира и на СОНК, како дел од истата и најава на преземање на сите легитимни и легални средства за решавање на проблемите исклучиво во согласност со законите и колективните договори на нашата држава и секако согласно меѓународните конвенции.

Раководството на СОНК нема да отстапи од цврстите позиции на одбрана на утврдените права со закон и со колективните договори што ги има потпишано нашиот Синдикат и особено во одбраната на најсуштинските права од работен однос на нашите членови:

- сигурноста на работното место;
- сигурноста на платите соодветно на сложеноста на работното место и коефициентите според колективните договори и
- целосна заштита од било какви притисоци по било какви основи и слично.

Раководството на СОНК очекува изместените состојби во социјалното партнерство и непочитувањето на законите и колективните договори набрзо да бидат надминати, а во спротивно, наскоро Советот на СОНК, како највисок орган на одлучување, ќе одржи седница на која ќе бидат утврдени натамошните активности на нашиот Синдикат, со мерки кои ќе бидат преземени соодветно на тоа како ќе се одвиваат натамошните состојби во врска со погоре изнесените проблеми.

Очекуваме и бараме од сите наши членови, цврсто да стојат на конгресните определби на нашиот Синдикат и правата и обврските кои произлегуваат од Статутот на СОНК, за што имаме целосна поддршка и од меѓународните синдикални организации, во кои СОНК е редовна членка, како и од сите самостојни слободни синдикати во нашата држава. Особено сакаме да укажеме и да ја потенцираме потребата од цврсто чување на единството и на монолитноста на Синдикатот, бидејќи тоа е од исклучителна важност за остварување на сите наши барања. Посебно треба да се чува во овој момент нашата организација од обидите за нејзино разбивање, а вистинската цел на таквите душегрижници не се за да бидат постигнати некакви повисоки цели, туку само реприза на нешто што веќе е видено пред десетина години (обидот за формирање СОНК при ССМ, МЕСО и слични артикли...), а сега како што е случајот во културата, каде што претседателот на таквата група, која ја прогласија за синдикат, сега е директор на една од најзначајните културни институции во нашата држава и... толку од ветувањата за големите резултати за другите вработени во културата.

Претседател,

Јаким Неделков

Втора редовна седница на Советот на СОНК

ПРЕТСТОИ ИНТЕНЗИВНА СИНДИКАЛНА ЕДУКАЦИЈА ВО СОНК

Советот на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Р. Македонија – СОНК, на втората редовна седница, одржана на 20-02-2016 година, едногласно донесе заклучок да се организира и спроведе интензивна синдикална едукација во СОНК. Со едукацијата, која ќе се одвива во регионалните одбори и синдикалните организации на СОНК, договорено е да бидат опфатени , во првата фаза претседателите на синдикалните организации на СОНК, преку едукативни семинари што ќе се одржуваат на ниво на регионални одбори на СОНК. Со втората фаза, ќе бидат опфатени сите членови на СОНК, преку едукативни семинари кои ќе се одржуваат во секоја од околу 600 синдикални организации на нашиот Синдикат.

Планирано е едукативните семинари да се одржуваат во неработни денови и да бидат поделени во два дела. Првиот дел треба да биде тематски, на кој воведни излагања ќе имаат (во регионалните одбори), носителите на највисоките функции во СОНК, а во синдикалните организации претставниците на регионалните одбори и претседателите на синдикалните организации.

Со првиот дел , поделени во три тематски области, ќе бидат опфатени најважните прашања сврзани со Синдикатот, како организација на работниците, со историски и хронолошки приод на оваа организација, сегашни состојби во светот и посебно на синдикален план во светот и посебно во нашата држава. Посебен акцент во оваа тематска област, ќе биде посветено на СОНК, од

неговот основање , па се до денес.

Со втората тематска област, ќе бидат опфатени – Статутот на СОНК, со споредбени податоци со други синдикати сродни на нашиот Синдикат и пошироко во Регионот, Законот за работни односи во делот на синдикатите и социјалниот дијалог и колективните договори по дејности.

Со третата тематска област, ќе биде анализирана Програмата за работа на СОНК во наредниот петгодишен период, најважните предизвици кои ќе бидат предмет на континуирани активности на СОНК, степенот на социјалниот дијалог на сите нивоа и натамошните реформски зафати во доизградувањето на СОНК во современ синдикат, по моделот на најмоќните синдикати за образование во земјите од Европската унија.



Во вториот дел од едукативните семинари и во регионалните одбори и во синдикалните организации, планирано е да има дискусија и по темите од семинарот, како и за сите актуелни прашања и проблеми од надлежност на СОНК.

Се планира да биде изготвен и посебен Прирачник, кој ќе треба да послужи за поквалитетно извршување на оваа обемна и многу значајна активност на СОНК, која ќе се одвива во наредните неколку месеци.

СООПШТЕНИЕ ДО ЈАВНОСТА

СООПШТЕНИЕ ДО ЈАВНОСТА

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија ја информира јавноста дека активно ќе земе учество во организирање и спроведување на јавниот социјален протест, што ќе се одржи во Кичево на 23 февруари 2019 година, во организација на Конфедерацијата на слободни синдикати на Македонија – КСС.

Членовите на СОНК, особено се заинтересирани за изразување на своето незадоволство од следните причини:

- Поради еноормно ниските плати на вработените во детските градинки, основното, средното, високото образование, науката и културата во Македонија.
- Затоа што со зголемување на минималната плата на национално ниво не се зголемуваат платите на сите работни места согласно коефициентите утврдени со колективните договори.
- Затоа што не е исполнето ветувањето на високи функционери во Министерството за труд и социјална политика за зголемување на платите во градинките, започнувајќи од 01.01. 2019 год.
- Затоа што СОНК, како релевантен социјален партнер на МОН, не е вклучен во делот на изготвување на закони за основно и средно образование, како и поради планирање на реформи во средното стручно образование, со што се очекува таквите планирани реформи да предизвикаат голем број на работници да се стекнат со статус на технолошки вишок.
- Затоа што надвор од елементарната логика е скратено правото на додаток за трошоци за превоз до и од работното место, каде што голем број на вработени од нашите дејности издвојуваат и до 1/4 од својата скромна плата.
- Затоа што не постои колективен договор за високо образование и наука, повеќе од две децении, со што би се воспоставил ред

во дејноста високо образование и наука.

– Затоа што се прави обид предлог колективниот договор за култура, кој што беше на јавна расправа и беше прифатен од СОНК и Министерството за култура, да се негира и да се подметне друг колективен договор, за кој што немаме релевантна информација кој е изготвувачот. Со тоа продолжува хаосот во дејноста култура и покрај најавите од министерството дека до крајот на март 2019 година ќе има нивелација на платите на вработените во културните установи, иако знаеме дека во овој период тоа не е возможно заради престојните претседателски избори.

– Затоа што за СОНК неприфатлива е идејата за трансфер на работниците од образование, наука и култура во приватен сектор.

– Затоа што СОНК како репрезентативен синдикат во образованието, науката и културата, нема да дозволи никакви реформи во овие дејности, коишто нема да бидат во полза на своите членови.

СОНК дава силна поддршка на раководството на КСС во барањето за отпочнување преговори за изменување и дополнување на Општиот Колективен договор за јавен сектор, со што ќе се дефинираат некои прашања и ќе се подигнат некои права на работниците вработени во јавниот сектор, вклучително и во образованието, науката и културата, а особено за враќање на стекнатото право за регрес за годишен одмор, јубилејни награди, воведување на 13 плата и други додатоци на плата.

Поради овие и многу други причини, СОНК ќе земе масовно учество на јавниот протест, за што го повикува сопственото членство, членовите на семејствата на нашите членови, останатите синдикати во државата, невладините организации и сите граѓани, кои ја препознаваат искрената заложба на нашата организација за подигнување на социјалниот и економскиот статус, како и за враќање на достоинството на вработените во дејностите образование, наука и култура.

СОНК ПОБАРА ОД МОН ДА СЕ ЗЕМАТ ВО ПРЕДВИД ЗАБЕЛЕШКИТЕ ЗА РЕФОРМИТЕ ВО ОБРАЗОВАНИЕТО И КАРИЕРНИОТ РАЗВОЈ

По барање на СОНК, денес во просториите на МОН се одржа работна средба помеѓу раководството на СОНК и министерката за образование и наука, г-ѓа Мила Царовска. На оваа средба се дискутираше за реформите во основното образование, како и кариерниот развој на наставниците. Од страна на СОНК беа презентирани и елаборирани Заклучоците од 24-та седница на Советот на СОНК, а исто така, беа дадени конструктивни и аргументирани забелешки за споменатите прашања. Убедени сме дека од страна на МОН ќе бидат прифатени забелешките на СОНК, со што ќе се изнајдат можности за подобро реформирано основно образование, како и пореални услови сите наставници и стручни соработници да имаат можност да конкурираат и напредуваат во својата кариера.

ПИСМА СО ПОДДРШКА ЗА ШТРАЈКОТ НА СОНК ПРИСТИГНАА И ОД БРАТСКИТЕ СИНДИКАТИ

Поддршка на СОНК за најавениот штрајк, кој ќе започне на 11.04.2022 година, пристигнува и од братските синдикати од

целиот регион.

Во продолжение ви пренесуваме дел од писмата за поддршка:

Ljubljana, April 5th, 2022

LETTER OF SUPPORT

Dear Colleagues of SONK,

On behalf of the Education, Science and Culture Trade Union of Slovenia (SVIZ/ESTUS) and in the name of our 37.000 members we express our unreserved support and stand firmly behind your fair demands for appropriate adjustment of salaries of employees in kindergartens and schools taking into consideration the increase of the minimum salary at the national level.

SVIZ understands your position and fully supports your demand for increase of salaries and your expectations towards the authorities to respect laws, collective agreements, international conventions. With more or less the same situation we are faced in Slovenia where the government and the ministry ignore our calls for negotiations, avoid social dialogue and talks about the issue of salary levels. Namely, as you are informed also SVIZ organized a general strike in education one month ago and expressed the dissatisfaction with the level of salaries in education and with the overall ignorant attitude of the authorities towards educators and all the workers in kindergartens, schools, dormitories and faculties.

Dear colleagues, Slovenian teachers stand by your side and support your justified actions and the announced strike as a legitimate trade union mean for exercising the social rights of workers. We are sure that you will endure in your demands!

Be brave and strong, and stand up for your fair demands! We wish you a successful strike on April 11.

In solidarity,

Jelka Velički, SVIZ/ESTUS President

Branimir Štrukelj, SVIZ/ESTUS General secretary



SBASHK / UESCK
Sindikata e Bashkuar e Arsimit, Shkencës dhe Kulturës e Kosovës
The Union of Education, Science and Culture of Kosovo

Prishtinë, 05.04.2022

Sindikata e Bashkuar e
Arsimit, Shkencës dhe
Kulturës e Kosovës

The Union of Education,
Science and Culture of
Kosovo

Kryetar/President
Rrahman JASHARAJ
rrahman.jasharaj@sbashk-rks.org

Nënkryetare/Vice-President
Vjollca SHALA
vjollca.shala@sbashk-rks.org

Sekretare e Përgjithshme/
Secretary General
Jehona ORUÇI
jehona.oruqi@sbashk-rks.org

Përgjegjës administrativ/
Administrative responsible
Ymer YMERI
ymer.ymeri@sbashk-rks.org

Adresa/Address:
Rr. Agim Ramadani pn,
Qendra e Studenteve -
Drejtoria
10000 Prishtine,
Republika e Kosoves

sbashk2004@yahoo.com
info@sbashk-rks.org
Tel +383(0) 38 226 940

www.sbashk-rks.org

Solidarity letter

Dear President of SONK, Mr. Nedelkov,

Dear trade unionist colleagues,

We received with concern the announcement that so far the negotiations between your Government and SONK have not brought results, therefore your membership has rightly decided on April 11 for a general strike.

Considering the excellent cooperation between SBASHK and SONK, which cooperation continues today and given the fact that SBASHK during these years has several times used the general strike to force the Government to sit down to negotiate which is a moment of difficult for the union and membership but also necessary to protect the dignity of the membership and to force the government to meet your requirements.

On behalf of all employees in education, from kindergarten to university education as well as science and culture, SBASHK sends its unreserved support, wishing the government institutions of Northern Macedonia to take seriously your eligible demands for a good salary for the teachers of Northern Macedonia. We wish SONK that your general strike movement leads to comprehensive negotiations with significant results.

We wish to hear good news from you.

In solidarity,

Rrahman Jasharaj
President



Sindikata e Pavarur e Arsimit të Shqipërisë
Independent Trade Union Education of Albania

Tirane, më 05.04.2022

SOLIDARITY LETTER

With this letter, **Independent Trade Union of Education of Albania (SPASH)** expresses its strong solidarity and support with its North Macedonian sister organisation, **The Trade Union of Education, Science and Culture of the Republic of Macedonia (SONK)**.

SONK for several years has been requesting from competent ministries to increase or adjust the salaries of the employees, based on the continuous increase of the minimum salary at the national level. The fact that the authorities have not paid attention to SONK's demands, can be considered as a lack of respect for all educators who play a crucial role in developing student's personality, self-confidence and critical thinking. Whereas the importance of quality education has been emphasised by many governments and other European and international actors, the North Macedonian government does not seem committed to this goal.

SPASH strongly supports SONK in their trade union action and highlights that decent working conditions including decent salaries are a prerequisite for quality education are a responsibility of each Government.

To this end we urge the North Macedonian authorities to follow and reply to SONK's demands expressed repeatedly by the union.

SPASH stands firmly with the lawful demands of its sister organization SONK and requests from the North Macedonian government to return to the negotiation table and solve the demands of SONK before the start of the general strike.

Yours sincerely,

Nevrus Kaptelli
President of SPASH





Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH - SSVOONK BiH
Trade Union of Secondary and Higher Education, Nurture, Science and Culture of BiH - TUSHENSC BiH
Obala Kulina bana 1, Sarajevo, tel/fax: 033 21 35 88; e-mail: ssvoonkbih@bih.net.ba, www.ssvoonkbih.ba

Broj: 01-176/22
Sarajevo, 05.04.2022. godine

Samostalni sindikat za obrazovanje, nauku i kulturu Republike Makedonije

Predmet: Pismo podrške povodom najavljenog generalnog štrajka 11.4.2022. godine,
- dostavlja se

Poštovane kolegice i kolege,

Sindikat srednjeg i visokog obrazovanja, odgoja, nauke i kulture BiH daje punu podršku Samostalnom sindikatu za obrazovanje, nauku i kulturu Republike Makedonije u organizovanju Generalnog štrajka koji će početi dana 11.4.2022. godine u ustanovama predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja.

U vrijeme enormnog povećanja troškova života prouzrokovanog krizom koja pogađa cijeli region ali i svijet, sasvim su realni i opravdani vaši zahtjevi za povećanje plata, odnosno, njihovim usklađivanjem sa porastom troškova.

Vjerujemo da ćete istrajati u borbi za ostvarenje svojih opravdanih zahtjeva, te da će nadležne vlasti napokon prepoznati značaj vaših zahtjeva i iste u konačnici ispoštovati, a za šta vam mi dajemo bezrezervnu podršku.

S poštovanjem,

Dostaviti:

- Naslovu
- A/n



Predsjednik

Admir Terzić



Sindikat hrvatskih učitelja
Croatian Teachers' Union

10000 Zagreb
Trg Republike Hrvatske 4/II
e-mail: sindikat@shu.hr

Tel: 01 4855 722; 6458 510; 4855 792
Fax: 01 4855 793
www.shu.hr



U Zagrebu, 6. travnja 2022. godine

Ur.broj: 70/22

NEZAVISNI SINDIKAT ZA OBRAZOVANJE, ZNANOST
I KULTURU REPUBLIKE MAKEDONIJE-SONK

Poštovani,

zaprimali smo obavijest da 11. travnja 2022. godine započinjete generalni štrajk u predškolskom, osnovnoškolskom i srednjoškolskom obrazovanju.

Obzirom da, u okviru međunarodne suradnje sindikata, vrlo usko surađujemo sa Vašim sindikatom, upoznati smo sa svim problemima na koje nailazite u svom sindikalnom radu, kao i sa zahtjevima čije ostvarenje želite postići generalnim štrajkom.

Sindikat hrvatskih učitelja je 2019. godine inicirao najveći štrajk u obrazovanju u Republici Hrvatskoj koji je trajao punih 36 dana, a koji je uspješno završio te je doveo do znatnog poboljšanja materijalnog položaja zaposlenih u obrazovanju. Nismo zaboravili potporu vašeg sindikata u spomenutom štrajku, kao što nismo i nikad nećemo zaboraviti solidarnost koju ste iskazali i pomoć koju ste pružili našim članovima nakon velikog potresa koji je zadesio našu državu.

Želimo Vam uspješan štrajk te ispunjenje svih vaših zahtjeva!

Sindikat hrvatskih učitelja je uz vas!

S poštovanjem,

Predsjednica Sindikata hrvatskih učitelja

Sanja Šprem
 Sanja Šprem



Broj: 187

Podgorica, 06.04.2022. godine

SINDIKATU OBRAZOVANJA, NAUKE I KULTURE SJEVERNE MAKEDONIJE - SONK
n/r predsjedniku Jakimu Nedelkovu

Poštovani predsjedniče Jakime,

Poštovane kolegice i kolege, prosvjetni radnici,

U ime Sindikata prosvjete Crne Gore, jedinog reprezentativnog sindikata u sektoru obrazovanja u Crnoj Gori i naših 10 000 članova, ovim pismom želimo Vama i svim vašim članovima zaposlenim u ustanovama predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja da pred generalni štrajk, koji ćete početi 11. aprila 2022. godine, uputimo bezrezervnu podršku u borbi za unapređenje položaja zaposlenih u obrazovanju, a samim tim i statusa obrazovanja u Sjevernoj Makedoniji. Sindikat prosvjete CG se i ovaj put solidariše sa prosvjetnim radnicima Sjeverne Makedonije sa željom da ćete brže doći do ostvarivanja prava koja vam pripadaju u skladu sa zakonima i kolektivnim ugovorima iz oblasti obrazovanja, odnosno da će se zarade prosvjetnih radnika uskladiti sa povećanjem minimalne zarade na nacionalnom nivou.

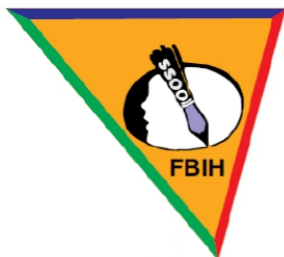
Obrazovanje je stub temelj razvoja svake države. Nezadovoljan prosvjetni radnik u učionici ne daje svoj maksimum, ne razvija talente kod djece. Drugim riječima, školuje prosječne građane, a našim državama, da bi se jače razvijale, trebaju talenti, koji stvaraju dodatnu vrijednost. Zato je nezadovoljan prosvjetni radnik unutrašnji, nevidljivi neprijatelj, kojeg svaka država treba da eliminiše tako što će ulagati u obrazovanje. Stoga apelujemo na vladu Sjeverne Makedonije da izađe u susret prosvjetnim radnicima, ispuni zahtjeve SONK-a, jer je od izuzetne važnosti vratiti dostojanstvo prosvjetnoj profesiji.

Drage kolegice i kolege, u potpunosti podržavamo vašu odluku i želimo da istrajete u ostvarenju legitimnih i argumentovanih zahtjeva. Uzajamnom podrškom osiguraćemo jači sindikalni pokret u našem regionu, a time i snažniju zaštitu sindikalnih i radnih prava našeg članstva. Svjesni činjenice da obrazovanje predstavlja najznačajniji segment svakog društva i njegove budućnosti, Sindikat prosvjete Crne Gore smatra da u procesu sindikalnog artikulisanja posebnu ulogu treba da imaju sindikati obrazovanja koji zastupaju interese upravo najsvjesnijeg i najobrazovanijeg dijela društva.

S poštovanjem,

Predsjednik
mr Radomir BOŽOVIĆ

Sindikat prosvjete Crne Gore
Vojvode Maša Đurovića 17, City kvart 2-8, Podgorica
T/F: + 382 20 511 020; +382 20 511 021
e-mail: spcg@spcg.me
www.sindikatprosvjete.me



SAMOSTALNI SINDIKAT OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

INDEPENDENT TRADE UNION OF PRIMARY SCHOOLS EDUCATION
OF THE FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA

Obala Kulina bana broj 1 71000 S A R A J E V O
Tel/fax: ++387 33 20 52 79 Tel/fax: ++387 33 21 32 56
E-mail: schools@bih.net.ba; schools1@bih.net.ba Web: www.sobih.ba
Transakcijski račun broj: 3389002206183142 UniCredit Bank Sarajevo;
Identifikacioni broj: 4200275500007 Porezni broj: 01075330

No. 01-393/22
Sarajevo, April 6, 2022.

**TRADE UNION OF EDUCATION,
SCIENCE AND CULTURE OF THE
REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA
- Jakim Nedelkov, President
SKOPJE**

E-mail: sonk@sonk.org.mk

**Subject: Letter of Support on the occasion of the announced
General Strike on April 11th, 2022.**

Dear Colleagues,

On behalf of the Independent Trade Union of Primary Schools Education of the Federation of Bosnia and Herzegovina and on my own behalf, we extend our full support to the Trade Union of Education, Science and Culture of the Republic of Northern Macedonia, on the occasion of the announced General Strike of employees in Preschool, Primary and Secondary Education that will start on April 11th, 2022.

We fully support all Your justified requests in order to reach an agreement for adjustment of the salary of the employees with the increase of the minimum salary at the national level.

Education should be a priority of every society, because knowledge must be the foundation of every developed, modern and successful society, and that employees in educational institutions are adequately paid for their work. We sincerely hope that all those who decide on behalf of the status of employees in education will recognize the importance of fair evaluation of educational work and investment in education, which is one of the most important categories in society and on which the development and progress of society depends as a whole.

We hope that You will succeed in your intentions and that all Your requests will be accepted, and in the spirit of our solidarity we say that You can count on our support, with the Trade Union slogan "TOGETHER WE ARE STRONGER".

With regards,



PRESIDENT

Selvedin Šatorović



**TEACHERS UNION OF SERBIA
REPUBLIC COMMITTEE**



11000 Belgrade, Decanska 14/6, tel/faks +381 11 3233-229; www.sind-obr.org.rs, obrazovanje@sindikatsindikat.rs

Belgrade, April 7, 2022.

**Trade Union in Education, Science and Culture of the
Republic of Macedonia (COHK)
To: Jakim Nedelkov
President**

Dear Colleagues and Friends,

After we received the information on your decision to organize a General strike of employees in Preschool education, Elementary and Secondary schools, as well in student dormitories from April 11, 2022, we send you the message of solidarity and the strong support to your strike.

On behalf of almost 40.000 members of Teachers Union of Serbia from all levels of education, we support your industrial action and all demands you delivered to your authorities. These demands are also in the line with demands of our union and most of unions in our region: to respect education workers and teaching profession and to supply them with decent salaries.

The raising of minimum wages is important as the contribution to better life of all employees and increasing of living standard, but it could not jeopardize the benefits of many of categories of employees in education sector. The same salaries for many of categories in education, in spite of their education level or responsibility, mostly on the level of minimum wages does not contribute to the satisfaction of employees and the quality of education.

We are on the road to join European Union, where social dialogue is promoted as the only way to solve the problems and to improve all sectors in the society. But, if it does not functioning in the public sector, especially in education, we all have the problem that persist for longer period.

If authorities do not recognize the union as the real social partners and if they do not listen to their requests, the only efficient answer from the union side is the publicly declared dissatisfaction.

We wish you the unity among union members, as well the support and understanding of parents – as they know: only satisfied teacher is ready to give the quality education to their children!

In solidarity,

President of
Teachers Union of Serbia
Valetina Ilic, MA





MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



Subject: Support Letter

08.04.2022

Dear Jakim Nedelkov,

We are aware of the struggle given by your union in order to improve the quality of education and the social and financial rights of teachers. We fully support your decision to gather in order to make the government keep the promises made and we want you to know that we stand with you in your struggle.

Sincerely,

Ali YALÇIN

President

EĞİTİM-BİR-SEN HEADQUARTERS

Zübeyde Hanım Quarter Sebze Bahçeleri Street No:86 Ankara/Turkey

Phone: (0312) 231 23 06 / Fax: (0312) 230 65 28 / www.egitimbirsen.org.tr / E-mail: etu@ebs.org.tr