

ПОТПИШАНИ ЗАПИСНИЦИ ЗА ТРАНСФОРМАЦИЈА НА РАБОТЕН ОДНОС ВО ОПШТИНИТЕ КУМАНОВО, СТАРО НАГОРИЧАНЕ, РАНКОВЦЕ, КРАТОВО, КРИВА ПАЛАНКА И ЛИПКОВО

Во текот на месец Февруари 2022 година, претседателот на Регионалниот Одбор на СОНК- Куманово, Никола Стојмановски, како член на Комисиите за трансформација на работниот однос во Општините Куманово, Старо Нагоричане, Ранковце, Кратово, Крива Паланка и Липково има потпишано повеќе Записници за трансформација на работниот однос во основните и средните училишта и тоа: за 10 лица од основните и 1 лице од средните училишта.

Воедно, во изминатиот период, претседателот на Регионалниот одбор на СОНК – Куманово го одржа првиот состанок со новоизбраните претседатели на синдикални организации. На работната средба беа избрани членови на Надзорен одбор и нивни заменици, како и членови во Советот на СОНК по структура.

На работната средба се разговараше за проблемите и незадоволството во основно и средно образование. Исто така, се дискутираше за работното време во градинките, кое се разликува во различни установи и за кое треба да се изнајде решение.

Регионалниот одбор на СОНК- Куманово дава силна поддршка на Заклучоците донесени на првата седница на Советот на СОНК и бара утврдување на финален текст на колективните договори за основно и средно образование, нивно потпишување и доследно почитување на истите, во спротивно бара да се отпочне со

подготовки за организирање на генерален штрајк.

ПИСМО ДО ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА ЗЕЛС – КОЦЕ ТРАЈАНОВСКИ

Почитуван г-не Претседател,

Ви се обраќаме во врска со договорот што го направивме на средбата кај Вас, во својство на Градоначалник на град Скопје. Ја користиме и оваа прилика, најсрдечно да Ви се заблагодариме за исклучителниот и пријателски разговор на споменатата средба.

Обраќањево што го правиме кон Вас, во својство на Претседател на ЗЕЛС е во врска со неколку прашања со кои се соочени вработените, пред се во образованието, а ние во името на нашите над 30.000 членови во сите установи од образованието, науката и културата. Станува збор за прашања, а некои можат да се третираат и како проблеми и чие решавање е во надлежност на единиците на локалните самоуправи.

Имено, најгорлив проблем е во одредени општини, нерешеното прашање за организиран бесплатен превоз на вработените, пред се во основните училишта кои се во руралните средини, а вработените во истите и особено наставничкиот кадар се со место на живеење во поблиските градови. Потсетуваме, дека до 2009 година им се исплаќаа посебни реални трошоци за превоз од местото на живеење до училиштето и назад. Но, со воведување на системот на бруто плата, такви надоместоци повеќе не постојат. Тоа реално создаде состојби тие вработени да мораат да издвојуваат значаен дел од својата плата, за да ги покријат трошоците за превоз до училиштата, што сме сигурни дека ќе прифатите дека не е прифатливо, бидејќи не е правично. Законот

дава можност, работодавецот да може да организира бесплатен превоз за ваквиот дел од вработените. Токму тоа, во добар дел од општините го имаат направено и тоа со превозот за учениците, а некаде и со обезбедување на превоз на дел од вработените, на сметка на Општината. Останати се само неколку општини, кои овој проблем го немаат решено (за некои од нив , Ве информираме на споменатата работна средба кај Вас).

Нашите очекувања и молба до Вас, се Вие како Претседател на ЗЕЛС, во рамките на надлежностите на оваа Заедница (секако во договор со градоначалниците на општините), овој проблем да биде решен и во последната општина, каде што истиот постои.

Второто прашање, за кое очекуваме ЗЕЛС да превземе соодветни активности е во врска со решавањето на технолошкиот вишок, кога ќе се појави во основните и средните училишта и тоа по било кој основ. Ние сме запознаени дека во случај на технолошки вишок во училиштата, се прават напори за решавање на истите, но само во рамките на училиштата во конкретната општина. Но, има одредени случаи каде што во училиште кое се наоѓа на подрачје сосема блиску каде што почнува друга општина (што би се рекло, веднаш преку улица), да примат нов вработен, наместо да се прими вработениот кој е прогласен за технолошки вишок во училиштето од другата општина. Според наше мислење, вработените во образованието вршат работа од заеднички интерес на државата и додатно од тие причини треба за споменатите случаи, околу прашањето за нивниот работен однос, да немаат посебно значење општинските граници.

Убедени сме, Вие како Претседател на ЗЕЛС со целиот Ваш авторитет, можете многу да допринесете во надминување на појавите каде одредени градоначалници, овој проблем го третираат чисто од интерес на својата општина.

Трето, сакаме да го изразиме задоволството, за воспоставениот социјален дијалог и социјално партнерство помеѓу надлежните претставници на регионалните одбори на СОНК и претставниците на Локаната самоуправа на општините кои ги опфаќаат регионални

одбори, што е од голем взаемен интерес за разрешување на голем дел на прашања од надлежност на Локалната самоуправа и Синдикатот.

Наша желба и заеднички интерес е овие релации и понатаму да се одржуваат и подигаат на повисоко ниво.

Ве замолуваме околу овие прашања, на начин за кој Вие ќе одлучите, да ги информирате органите на ЗЕЛС и секако во одредени прилики и поединечно со одредени градоначалници, за прашања и проблеми од соодветната општина.

Примете ги нашите најискрени поздрави и најубави желби,

СОНК НА ПРВИОТ РАБОТЕН СОСТАНОК СО ПАРТНЕРИТЕ – УЧЕСНИЦИ ВО ERASMUS+ ПРОЕКТОТ YOUWELL

На 01.03.2023 година, во Софија, во рамките на Erasmus+ проектот (2022-1-BG01-KA220-SCH-000085901): Sustaining Young Teachers' Wellbeing at School – YouWell, кој е финансиран од Европската унија, се одржа првиот работен состанок на сите партнери учесници во проектот.



Домаќин на состанокот беше Синдикатот за образование од Република Бугарија – Поткрепа, а освен СОНК, присутни беа и Младинскиот центар за култура од Целје – Република Словенија, Тренинг центарот за обука од Брисел – Белгија и Националното училиште за менаџмент од Софија – Република Бугарија.



На работниот состанок, најнапред беа презентирани главните елементи на проектот: целите, резултатите и временската рамка, потоа секој партнер накратко ја презентираше својата организација, но и мотивацијата да се приклучи на проектот, а се презентираа и главните активности и конкретни чекори што треба да се следат за реализација на проектот во наредните 20 месеци.



Реакција на Синдикатот за образование, наука и култура на Република Македонија – СОНК, во врска со информацијата дека „ќе се вработуваат наставници и професори на неопределено време”

Владината Одлука за трансформација на работни договори на вработените во образованието, како и насловите на дел од пишаните и електронски медиуми, СОНК ги прифати со голема зачуденост од повеќе причини:

1. Изненадува фактот што во јавноста се пласира информација дека трансформација на работни договори од определено на неопределено време е возможно согласно Законот за работни

односи (ЗР0) исклучиво само после 5 години работен стаж. Ова воопшто не е точно, затоа што по иницијатива на СОНК во 2011 година дополнет е ЗР0 во овој дел на работни договори и возможна е трансформација после 2 години работен стаж.

2. По иницијатива на СОНК, а со Спогодба помеѓу СОНК, МОН, МТСП и Министерството за култура, уште од 2008 година се формирани Комисии за трансформација на работни договори и до март 2017 година се трансформирани над 9000 работни места во образованието.

3. Непобитен е фактот дека со промена на централната и локалните власти, споменатите комисии за трансформација практично и не функционираат, со што се нарушува континуитетот на трансформации на работни договори после 2 години работен стаж.

СОНК особено реагира на многу „силните“ наслови во медиумите за Одлуката на Владата на РМ, од причини што се создава впечаток и јавно мислење дека во дејноста образование најголемиот дел од вработените се вработени на определено време, што апсолутно не е вистина.

Исто така, СОНК многу одговорно пристапуваше кон трансформација на работни договори од аспект на создавање на евентуален технолошки вишок, што согласно сегашната информација, искрено стравуваме за неконтролирано трансформирање на работни договори, односно секое вработување да биде на неопределено време, што не оди во прилог нити на Министерството за образование, локалните самоуправи како и на нашиот синдикат, доколку имаме производство на технолошки вишоци.

Заради сето ова претходно кажано, СОНК смета дека е непринципиелно и некоректно да се занемари досегашниот принцип на взаемно работење со социјалните партнери (локална самоуправа и МОН) и еднострано да се излегува во јавноста дека МОН со Одлука на Владата на РМ ќе го решава проблемот за трансформација на работни договори од определено на неопределено работно време, што само по себе укажува на не

почитување на партнерскиот однос помеѓу двата релевантни социјални партнери. Со самото тоа еднострано се прекршува Спогодбата помеѓу МОН и СОНК од 2008 година.

ПРЕС КОНФЕРЕНЦИЈА НА ПРЕТСЕДАТЕЛОТ НА СОНК НА 31-03-2016 Г

**МТСП НАПРАВИ ГРУБО КРШЕЊЕ НА ДЕЛ ОД
ОДРЕДБИТЕ НА ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ**

**СОНК ОСТРО РЕАГИРА НА НЕСПРОВЕДУВАЊЕ, ШТО ЗНАЧИ
ГРУБО КРШЕЊЕ НА УСТАВОТ И ЗАКОНОТ ЗА РАБОТНИ
ОДНОСИ ВО ДЕЛОТ НА СИНДИКАЛНО ОРГАНИЗИРАЊЕ**

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија свикува Прес-Конференција во врска со непримена на Законот за работни односи, од страна на дел од надлежните од Министерството за труд и социјална политика за упис на нови синдикални организации и промена на податоци – претседатели на синдикални организации на СОНК, кој се води во регистарот на министерството надлежно за работите од областа на трудот. Ви се обраќаме, со цел да укажеме на неприфатливото однесување од страна на одговорни лица во ова Министерство, а во врска со вршење на упис на промена во раководствата во синдикални организации на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Р.Македонија – СОНК.

Имено, во СОНК во текот на минатата година беа извршени

редовни избори во раководствата на сите нивоа, што значи во 573 синдикални организации на територијата на целата држава, во 20 регионални одбори и на раководството на национално ниво.

Според законските одредби, за вршење на промени на раководствата на било кое ниво, синдикатот е должен да достави соодветна пропишана документација до МТСП и врз основа на истата, наведеното министерство како законска обврска треба(ше), по пропишана процедура, истата да ја достави до Централниот регистер на Р.Македонија, за да се изврши упис на промена на истите, во регистарот.

Во 38 синдикални организации на СОНК, за кои СОНК има доставено потребна документација и после повеќе од четири месеци, документацијата стои во МТСП, што значи не е завршена промената во Централниот регистер и толкав број на синдикални организации на СОНК, во кои има од: детски градинки, основни училишта, средни училишта и установите од културата, практично е блокирана нивната активност. Потсетуваме дека со писмо бр. 08-11164/2 потпишано од министерот Фросина Ташевска-Ременски, беше побарано да се достават одлуки за сите 38 синдикални организации, а кои во досегашната пракса никогаш не биле побарани за ваква промена. Такви документи се бараат за регистрација на синдикати, а во нашиот случај станува збор за синдикални организации, а нивниот синдикат е СОНК и има извршена регистрација со потребни документи. Но, и покрај тоа што СОНК преку неговите синдикални организации ги достави бараните документи од неразбирливи причини и понатаму состојбата не е променета во врска со овој проблем.

До денешниот ден проблемот не е решен. Напротив, и по последната средба со претставници од МТСП ни беше кажано дека целокупната документација на СОНК е загубена.

Ваквото однесување на дел од одговорните во МТСП го оценуваме единствено како грубо кршење на темелните принципи на правото на синдикално организирање, загарантирано со Уставот и ЗРО и секако приземен начин на притисок врз најголемиот синдикат во

Република Македонија.

Инаку, во последниве неколку месеци, според податоците од Централниот регистер без никакви проблеми се регистрирани десетина синдикални организации од други синдикати. Очигледно е дека МТСП има селективен пристап за синдикални организации кои можат да се процесуираат и регистрираат.

СОНК цени дека со ваквиот однос на ресорното министерство му се попречува синдикалното организирање и дејствување, што е казниво по Кривичниот законик, и доколку под итно не се надмине овој проблем ќе бидеме приморани да побараме одговорност кон оние кои го кршат Законот и ќе бараме соодветна отштета.

Доколку не се дојде до разрешување на овој проблем, најавуваме дека СОНК ќе преземе и други легални и легитимни средства, вклучително и писмено известување на Интернационалата за образование и Европската конфедерација за образование, во кои СОНК е редовен член повеќе од 15 години, како и МОТ која е надлежна организација за синдикалното организирање, и секако други надлежни органи во нашата земја.

И на крајот, но не како помалку важно, прашуваме уште колку месеци ќе поминат за да биде свикан Економско-социјалниот совет на национално ниво, чиј претседател по функција е министерот за труд и социјална политика???

П.С Загрижени сме дека ваквото однесување со ЕСС многу потсетува на времето пред 10 години!!!