

Врз основа на член 188 од Законот за работни односи (пречистен текст, Сл. весник на РМ бр. 16/2010 година) V-от Конгрес на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија (СОНК) одржан на 17.10.2010 година ; Статут за измени и дополнувања на Статутот на СОНК, усвоен од Советот на СОНК на 26-03-2011 година; Статут за измени и дополнувања на Статутот на СОНК, усвоен од Советот на СОНК на 7-12-2013 година; Статут за измени и дополнувања на Статутот на СОНК, усвоен од Советот на СОНК на 28-09-2014 година; Статут за измени и дополнувања на Статутот на СОНК, усвоен од Советот на СОНК на 15-10-2016 година, Советот на СОНК, усвои

С Т А Т У Т

на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија (Пречистен текст)

1. ОПШТИ ОДРЕДБИ

член 1

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија е самостојна, демократска, независна организација на работниците во која доброволно се зачленуваат заради застапување, остварување, заштитата и унапредување на своите економски, социјални, работно-правни, професионални, образовни, културни и другите поединечни и колективни интереси.

член 2

Во изразувањето и заштитувањето на интересите, Самостојниот синдикат за образование, наука и култура поаѓа единствено од волјата на своето членство.

член 3

Во раководствата на синдикалните организации и во органите на Самостојниот синдикат за образование, наука и култура не можат да бидат предлагани и избирани:

-директори и раководни работници кои работодавецот ги овластил да донесуваат одлуки сврзани за работниот однос на работниците.

член 4

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура има право да членува во асоцијации во земјата и странство.

2. ИМЕ И СЕДИШТЕ

член 5

Името на Синдикатот е: Самостоен синдикат за образование, наука и култура на Република Македонија.

Самостојниот синдикат за образование, наука и култура има скратено име: СОНК (во натамошниот текст: СОНК).

Седиштето е во Скопје, на Бул. „Кочо Рацин“ бр.72^Г - Скопје.

3. ПРИНЦИПИ НА СОНК

член 6

СОНК делувањето го заснова на следните принципи:

- доброволност во зачленувањето;
- демократичност во изразувањето и одлучувањето;
- взаемност и солидарност;
- права и одговорности на членовите и органите на СОНК;
- јавност во информирањето.

4. ЦЕЛИ И МЕТОДИ

член 7

Цели се:

- подигнување на социјално-економскиот статус на членството;
- заштита на правата од работен однос;
- социјален дијалог, согласно на меѓународни стандарди;
- колективно преговарање и склучување на колективни договори на ниво на гранка и на ниво на работодавец;
- учество во креирањето на образовната, научната и културната политика, во постапка на носењето на законите;
- континуирано унапредување на условите за работа;
- повисоки права на социјално, здравствено, пензиско и инвалидско осигурување;
- повисоки права на дневен, неделен и годишен одмор;
- поефикасна превентивна здравствена заштита;
- остварување на меѓународна синдикална соработка.

член 8

СОНК ги остварува целите преку:

- претставување и застапување на членството;
- платформи, програми, ставови, барања и слично, по социјално-економските, работно-правните и професионалните прашања и нивно реализирање;
- преговарање и склучување на колективни договори и учество во социјално-економски совети;
- поповолни предлози за измени и дополнувања на законски и други акти и предлози за нови законски и други решенија;
- разни облици на синдикален притисок: протестни писма и декларации, јавни собири и митинзи, протестни прошетки, демонстрации и штрајк;
- информирање на јавноста преку соопштенија, конференции за печат, директни настапувања преку јавните медиуми, истакнување на плакати на јавни места, интернет страница и т.н.;
- издавање на билтени, прирачници и други печатени материјали;
- известувања и барања поддршка од меѓународните организации.

5. ЧЛЕНСТВО НА СОНК

член 9

Членови на СОНК можат да бидат вработените во дејностите: згрижување и воспитание на децата, основното образование, средното образование, високото образование, науката, културата, спортот; пензионерите од овие дејности кои биле членови на СОНК пред пензионирањето; студентите на факултетите од сите универзитети во Република Македонија и вработените во Стручната служба на Советот на СОНК.

член 10

Зачленувањето во СОНК е доброволно без разлика на политичките и религиозните убедувања, националната, етничката, расната и половата припадност.

член 11

Вработените од дејностите од член 9, врз основа на слободно изразена волја стануваат членови на СОНК со потпишување на Пристапница, со која се потврдува прифаќањето на Статутот и Програмата на СОНК.

На вработениот, кој потпишал Пристапница, му се издава членска книшка со која го докажува членството во СОНК.

Членската книшка е сопственост на СОНК.

член 12

Членството во СОНК престанува:

- со доброволно истапување на членот, со давање на писмена изјава до претседателот на синдикалната организација, при што ја враќа членската книшка на СОНК;
- по автоматизам;
- со исклучување од СОНК.

Без да се врати членската книшка на СОНК доброволното истапување е неважечко.

Колективно истапување од СОНК е неважечко.

член 13

Членот не може доброволно да истапи од СОНК доколку користел финансиски средства по основ на солидарност од средствата на СОНК, без разлика дали станува збор за средства од синдикалната организација, регионалниот одбор, од средствата на Советот на СОНК, Синдикалниот фонд или други фондови на СОНК.

Доброволно истапување не важи ниту во случаите кога членот користел право што е обезбедено со колективен договор, потпишан од страна на СОНК или со друг документ (Спогодба, Договор и сл.) со надлежните социјални партнери и тоа на сите нивоа, а со користење на некои од тие права членот добил зголемување на финансиските средства, или подобрување на статусот на работното место, како и ослободување од казни кои произлегуваат од надлежните државни органи (инспекции, раководни органи во установата, судовите и сл.), како заслуга на мерки и активности на органите на СОНК.

член 14

Членот на СОНК, кој сака доброволно да истапи од СОНК, согласно основите наведени во член 13 од овој Статут, во тој случај истапувањето ќе може

да се направи после 3 години од поднесувањето на Барањето за истапување од СОНК.

член 15

Членот се брише од евиденција на синдикалната организација по автоматизам, ако му престане работниот однос во установата по било кој основ.

член 16

Исклучувањето го врши синдикалната организација каде што е организиран членот. Оваа мерка се применува во случаи на непочитување на Статутот на СОНК и одлуките на органите на СОНК, доколку претходно се добие мислење од регионалниот одбор, во кој е организирана синдикалната организација.

Одлуката за исклучување на членот се доставува во рок од 15 дена од нејзиното донесување.

Членот врз кого е применета мерката исклучување има право на жалба до Советот на СОНК. Доколку исклучениот член поднесе жалба до Советот на СОНК неговото членство мирува. Доколку Советот на СОНК ја одбие жалбата тогаш исклучувањето е правосилно.

член 17

Членот кому му престанало членството доколку изрази желба повторно да се зачлени во СОНК, треба писмено да се обрати до синдикалната организација. Синдикалната организација на првиот нареден состанок може да одлучи да го прими во членство по основ на доброволно напуштање на СОНК и да го внесе во евиденцијата, со издавање на нова членска книшка.

По правило, членот што доброволно го напуштил СОНК, без да има објективна причина за истото, не треба да биде повторно зачленуван во СОНК.

6. ПРАВА И ОБВРСКИ НА ЧЛЕНОТ НА СОНК

член 18

Членот на СОНК ги има следните права:

- да добива заштита од СОНК во остварување на правото од работа;
- да користи права од колективни договори;
- да користи права од Синдикалниот фонд и други фондови на СОНК;
- да користи бесплатна правна помош и заштита;
- да предлага, да бира и да биде биран во органите на СОНК;
- да учествува во одлучувањето и во реализацијата на одлуките во синдикалната организација;
- слободно да го изразува мислењето и да го брани на состаноци, конференции, советувања и конгреси;
- да добива информации за синдикалните активности на органите на СОНК;
- да доставува до синдикалните органи барања, мислења, предлози, критички забелешки и жалби сврзани за поважни синдикални проблеми и да бара одговор и активност за нивно решавање;
- да учествува во работата на синдикалната организација;
- синдикална едукација;
- да добива награди и признанија на СОНК за синдикална активност;
- поповолна набавка на основни животни потреби преку синдикалната организација;
- да остварува и други права што ќе ги обезбедува СОНК.

член 19

Членот на СОНК ги има следните обврски:

- да го почитува и спроведува Статутот и Програмата на СОНК;
- да ги почитува и спроведува одлуките на Конгресот и органите на СОНК;
- да го гради единството на СОНК и да го штити неговиот авторитет;
- во активностите на СОНК да не делува од позиции на политичка, национална, етничка или расна припадност, како и од религиозно убедување;
- да плаќа редовно синдикална членарина;
- при премин во друга синдикална организација на СОНК да се поврзе најдоцна за 30 дена.

7. СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА НА СОНК

член 20

Синдикалната организација на СОНК (во понатамошниот текст: синдикална организација) е основен облик на организирање во СОНК.

Синдикалната организација има својство на правно лице и има жиро-сметка.

Член 21

По иницијатива на вработените се формира синдикална организација. Иницијативата за формирање на синдикална организација можат да дадат група на работници во установата.

Свикувањето на Основачкото собрание на синдикалната организација го врши Иницијативниот Одбор, од најмалку тројца вработени.

Одлука за формирање на синдикална организација носи Основачкото Собрание на синдикалната организација и истата се доставува до Советот на СОНК.

За да се формира синдикална организација треба да има најмалку три члена.

член 22

Синдикалната организација се формира на принцип: една установа, една синдикална организација на СОНК.

член 23

Синдикалната организација остварува функции и задачи кои произлегуваат од Статутот и Програмата на СОНК, а особено:

- учествува во расправата во постапката за донесување на колективните договори и се ангажира за нивно спроведување;
- учествува во расправата во постапката за донесување на акти во установата, со кои се регулира економската и социјалната положба на членството;
- по потреба склучува Колективен договор на ниво на работодавец;
- предлага можни кандидати за членови во органите на СОНК;
- носи одлуки за штрајк на синдикалната организација и други облици на изразување и револт за прашања кои се во надлежност на органите на установата кај работодавецот, во кои делува синдикалната организација.

член 24

Синдикалната организација може да работи ако се присутни повеќе од половина членови, а одлуките се донесуваат со мнозинство од присутните.

член 25

Органи на синдикалната организација се: Собрание, Надзорен одбор и претседател.

член 26

Собранието го сочинуваат сите членови на синдикалната организација и се одржува еднаш на пет години или по потреба.

Собранието може да се одржи ако се присутни повеќе од половината од членовите на синдикалната организација, а одлуките се донесуваат со мнозинство од присутните членови.

Собранието ја оценува работата на претседателот и го усвојува Извештајот на Надзорниот одбор.

Собранието избира претседател, секретар на синдикалната организација и Надзорен одбор. Претседателот се избира по претходно добиено мислење на Регионалниот одбор на СОНК, во кој е членка синдикалната организација.

По извршениот избор, или реизбор на претседателот на синдикалната организација, истиот потпишува Свечена заклетва. Текстот на Свечената заклетва, што го усвојува Советот на СОНК, го чита претседавачот на работното претседателство на Собранието, а новоизбраниот (реизбраниот) претседател гласно го повторува текстот пред членовите на Собранието и потоа јавно ја потпишува Свечената заклетва.

Документот, кој се потпишува во два примерока се чува во архивата на синдикалната организација, а вториот примерок заедно со другата документација се доставува до Советот на СОНК.

Собранието може да расправа и да одлучува за разрешување на претседателот на синдикалната организација и на членовите на Надзорниот одбор, доколку тие го прекршиле Статутот на СОНК и Одлуките на Советот на СОНК. По Одлука за нивно разрешување, истите имаат право да поднесат жалба до Советот на СОНК, кој со двотретинско мнозинство од вкупниот број на членови на Советот, одлучува по жалбата, а Одлуката на Советот е конечна.

Мандатот на претседателот и секретарот трае пет години со можност повторно да бидат избрани.

член 27

Претседателот на синдикалната организација свикува состаноци и претседава со истите.

Состанок на синдикалната организација се свикува и по доставени потписи до претседателот на синдикалната организација од најмалку една третина од членовите на синдикалната организација, со писмено барање за одржување на состанок со предлог на дневен ред, на состанокот. Претседателот свикува состанок најдоцна во рок од 30 дена.

член 28

Претседателот на синдикалната организација ги има следните задачи:

- ја следи економската и социјалната положба на членството во синдикалната организација, покренува иницијативи и барања и предлага решенија за подобрување на истата пред работодавецот;
- преговара и по овластување на синдикалната организација потпишува Колективен договор со работодавецот и го следи неговото спроведување;

- ги штити правата од работен однос и ги застапува членовите при нивното остварување во установата;
- се ангажира за создавање и подобрување на условите за работа и заштита при работа;
- се ангажира за обезбедување на услови за задоволување на потребите од културата, рекреацијата, одморот и спортувањето на членството;
- има задача за навремено и вистинито информирање на членството и на органите и телата на СОНК;
- ги пренесува ставовите на синдикалната организација во Регионалниот одбор на СОНК ;
- се грижи за навремено и точно пресметување на уплатата на синдикалната членарина за секој член во синдикалната организација при пресметка на плата, согласно Одлуката на Советот на СОНК за распределба на членарината
- превзема активности за зачленување на нови членови во Синдикатот.

Претседателот е потписник на сите документи на синдикалната организација и наредбодател е на средствата.

Претседателот ја чува документацијата, печатот и штембилот на синдикалната организација и ја претставува и застапува синдикалната организација во правниот промет и спрема трети лица.

член 29

Во отсуство на претседателот неговата надлежност ја извршува секретарот.

По престанување на мандатот на претседателот, по било кој основ, во тој случај документацијата, штембилот и печатот се предаваат на новоизбраниот претседател или доколку нема извршено избор на секретарот на синдикалната организација.

член 30

Собранието на синдикалната организација избира Надзорен одбор од три члена и тројца заменици. Надзорниот одбор од својот состав избира претседател. Мандатот на членовите на Надзорниот одбор трае пет години без право на повторен избор.

Надзорниот одбор врши надзор над материјално-финансиското работење на синдикалната организација најмалку два пати годишно.

Во случај на утврдена неправилност за материјално-финансиското работење, Надзорниот одбор го известува претседателот на синдикалната организација, Надзорниот одбор на Регионот и Надзорниот одбор на СОНК.

8. РЕГИОНАЛНИ ОДБОРИ

член 31

На ниво на региони се формираат регионални одбори на СОНК.

Регионалните одбори се правни лица со жиро сметки и имаат печат и штембил.

Сметководството на жиро сметките се води во Стручната служба на СОНК.

Регионалните одбори на СОНК се финансираат со дел од членарината на СОНК, кои синдикалните организации ја издвојуваат согласно Одлуката на Советот на СОНК.

член 32

Членови на регионалните одбори се сите претседатели на синдикалните организации на СОНК од одредениот Регион.

Регионалните одбори :

- преговараат со органите на локалната самоуправа за социјално-економските прашања што се во надлежност на локалната самоуправа;
- склучуваат колективни договори за дејности и установи кои се финансираат од средствата на локалната самоуправа;
- носат одлуки за организирање на разни облици на притисок: протесни писма, јавни собири и митинзи, протесни прошетки, демонстрации и штрајк, по прашања што се од надлежност на локалната самоуправа;
- даваат предлози и мислења на Буџетот на локалната самоуправа во однос на финансирање на дејностите.

член 33

Регионалниот одбор, во согласност со претседателот на СОНК, избира претседател и секретар на Регионалниот одбор со мандат од 5 години и можност за повторен избор.

По извршениот избор, или реизбор на претседател на регионалниот одбор, истиот потпишува Свечена заклетва. Текстот на Свечената заклетва, што го усвојува Советот на СОНК го чита претседавачот на работното претседателство на регионалниот одбор, а новоизбраниот (реизбраниот) претседател гласно го повторува текстот пред членовите на одборот и потоа јавно ја потпишува Свечената заклетва.

Документот, кој се потпишува во два примерока се чува во архивата на регионалниот одбор, а вториот примерок заедно со другата документација се доставува до Советот на СОНК.

Претседателот на регионалниот одбор, по претходна консултација со претседателот на СОНК, свикува состаноци на одборот и ги води истите.

Претседателот на Регионалниот одбор е должен навреме и правилно да го информира Одборот за ставовите, одлуките, заклучоците и другите документи на Советот на СОНК.

Претседателот на Регионалниот одбор на СОНК го претставува и застапува Регионот во платниот промет и пред трети лица.

Член 34

Претседателот на регионалниот одбор е должен навремено да го информира претседателот на СОНК за сите позначајни активности во регионалниот одбор на СОНК и особено доколку претседателот на СОНК побара писмена или усна (телефонска) информација по одредени прашања.

Член 35

Претседателот на регионалниот одбор врши информирање на јавноста за позначајни активности на одборот, преку соопштенија, прес конференции и директни настапи на медиумите за информирање.

член 36

Претседателот на регионалниот одбор е должен да ги следи активностите во секоја синдикална организација, да ја поттикнува и помага нивната активност, во договор со претседателот на синдикалната организација. Доколку во некоја од синдикалните организации од регионот се констатира кршење на одредби од Статутот на СОНК и неспроведување на одлуки на органите на СОНК, претседателот на регионалниот одбор е должен веднаш да го извести претседателот на СОНК, а во случај на потешки повреди на Статутот на СОНК од поединци-членови на синдикална организација има право да побара нивно санкционирање и пред Советот на СОНК.

Во случај кога во некоја од установите, каде делуваат синдикалните организации од конкретниот регион се создаваат проблеми кои ги надминуваат можностите на самата синдикална организација за нивно решавање, претседателот на регионалниот одбор задолжително презема активности, преку органите на локалната самоуправа или пак во договор со претседателот на СОНК, преку надлежните државни органи за надминување на создадените проблеми.

Претседателот на регионалниот одбор е должен да свикува состаноци на регионалниот одбор најмалку еднаш на три месеци, а задолжително за поважни прашања кои се во надлежност на регионалниот одбор.

Претседателот на Регионалниот одбор закажува состанок на синдикалната организација, доколку претседателот на синдикалната организација не закажал состанок и покрај тоа што се исполнети условите утврдени со член 27, став 2.

Претседателот на регионалниот одбор на СОНК го претставува и застапува Регионот во платниот промет и пред трети лица.

Претседателот на регионалниот одбор ја чува документацијата, печатот и штембилот на регионалниот одбор и е потписник на сите документи и наредбодател на користење на средствата.

член 37

Претседателот и секретарот на регионалниот одбор на СОНК се разрешува пред истекот на мандатот, доколку го крши Статутот на СОНК и одлуките на Советот на СОНК, како и поради неактивност, со што не ја извршува својата функција. Иницијатива за разрешување на претседателот или секретарот можат да поднесат синдикални организации на СОНК во Регионот, кои преставуваат најмалку една третина од вкупниот број на синдикални организации во Регионот. Одлука за разрешување на претседателот или секретарот на регионалниот одбор, по претходна согласност на претседателот на СОНК, носи регионалниот одбор, со најмалку две третини од вкупниот број на членови на регионалниот одбор.

Доколку регионалниот одбор на СОНК донесе Одлука за разрешување на претседателот или секретарот на регионалниот одбор, без согласност на претседателот на СОНК, истата не важи.

член 38

Регионалниот одбор избира Надзорен одбор од 3 члена и 3 заменици членови.

Надзорниот одбор од став 1 врши надзор врз материјално - финансиското работење на Регионалниот одбор најмалку еднаш годишно и истиот го доставува до одборот.

Извештајот од став 2, Надзорниот одбор го доставува до Надзорниот одбор на СОНК и до Советот на СОНК.

Во случај на утврдена неправилност за материјално - финансиското работење, Надзорниот одбор го известува Надзорниот одбор на СОНК.

9. ОРГАНИ НА СОНК

член 39

Органи на СОНК се: Конгрес, Совет, Претседател и Надзорен одбор.

9.1.КОНГРЕС

член 40

Конгресот е највисок орган на СОНК кој се свикува на пет години. Одлука за датумот и местото на одржувањето, како и предлог за дневниот ред за работа на Конгресот, донесува Советот најдоцна 60 дена пред неговото одржување.

Предлог - документите за Конгресот се ставаат на расправа пред членството, најмалку 30 дена пред одржувањето на Конгресот.

член 41

Бројот, составот и структурата на делегатите на Конгресот се утврдуваат со посебна Одлука на Советот.

Членовите на Советот по функција се делегати на Конгресот.

член 42

Конгресот за да работи потребно е присуство на две третини на делегати на Конгресот, а одлуките се полноважни ако за нив се изјасни мнозинството од присутните делегати на Конгресот.

член 43

Конгресот ги има следните надлежности:

- донесува Деловник за работа на Конгресот;
- донесува Статут и програмски документи;
- го усвојува Извештајот на Советот за активноста на СОНК и Извештајот на Надзорниот одбор;
- врши избор на членови на Надзорен одбор;
- врши избор на Претседател на СОНК.

член 44

Во меѓуконгресниот период може да се одржува Конференција на СОНК на која ќе се врши оценка за дотогашните резултати во реализација на Програмата и се договараат понатамошните активности.

член 45

Бројот на учесниците како и нивната структура се определува со одлука за свикување на Конференција, која ја носи Советот на СОНК.

Член 46

Вонреден Конгрес на СОНК може да се свика со Одлука на Советот на СОНК, по барање на најмалку две третини од синдикалните организации на СОНК.

Одлука за свикување на Вонреден Конгрес, Советот носи со најмалку две третини од вкупниот број членови на Советот.

За Вонредниот Конгрес исти се делегатите од редовниот Конгрес.

Со одлуката за одржување на Вонреден Конгрес, Советот мора да утврди точка на дневен ред со точно дефинирано прашање, по кое ќе расправа и одлучува вонредниот Конгрес.

За да може да работи Вонредниот Конгрес потребно е присуство на две третини од делегатите на редовниот Конгрес, а Одлуките се полноважни ако за нив се изјасни мнозинството од присутните на Вонредниот Конгрес.

9.2.СОВЕТ

член 47

Советот е највисок постојан орган на СОНК, кој работи и дејствува меѓу два конгреса.

член 48

Советот на СОНК е правно лице и има жиро - сметка.

член 49

Структурата на Советот е соодветна на структурата на членовите на СОНК по дејности.

Одлука за бројот, составот, критериумите и начинот на изборот за членови на Советот ја носи Советот на СОНК .

член 50

Претседателите и секретарите на регионалните одбори, претседателот на СОНК, потпретседателите на Советот и генералниот секретар на Советот, по функција се членови на Советот на СОНК.

член 51

Ако членот на Советот на СОНК три пати едноподруго неоправдано отсуствува на седниците на Советот му престанува функцијата по која е член на Советот и на негово место Регионалниот одбор од каде што доаѓа, врши нов избор, со согласност на претседателот на СОНК.

член 52

Советот ги остварува функциите на СОНК, утврдени со овој Статут и дејствува врз основа на програмските определби.

Советот за својата работа е одговорен пред Конгресот на СОНК.

член 53

Советот работи и одлучува, во зависност од сложеноста на прашањата кои треба да бидат на дневен ред, во проширен состав или во потесен состав на Советот.

Во проширен состав Советот е во состав, согласно член 50 од овој Статут

Во потесен состав Советот го сочинуваат : претседателите на регионалните одбори, претседателот на СОНК и генералниот секретар на Советот на СОНК.

член 54

Советот на СОНК во проширтен состав, ги има следните надлежности:

- ги реализира определбите на Конгресот на СОНК;
- донесува оперативни програми и усвојува извештаи за работата;
- ги утврдува заедничките интереси и активности за нивно остварување;
- носи Одлука за овластување на претседателот на СОНК за потпишување на колективните договори;
- дава предлози и мислења при утврдување на нормативите и стандардите за работа на вработените во дејностите и критериуми за стекнување на звања, согласно закон;
- иницира организирање на генерален штрајк пред синдикалните организации и врз основа на изјаснување на синдикалните организации носи одлука;
- го носи Финансискиот план и го усвојува Финансискиот извештај за жиро-сметката на Советот на СОНК;
- донесува одлуки за распишување редовни избори во СОНК;
- утврдува заднички цели и активности со другите синдикати и други асоцијации од земјата и странство;
- донесува акти со кои се регулира работата на органите и телата на СОНК;
- формира фондови на СОНК;
- врши и други работи во согласност со Статутот.

Член 55

Советот на СОНК во потесен состав, ги има следните надлежности:

- ги утврдува заедничките основи за преговарање и склучува колективни договори;
- со предлози и мислења учествува во постапка за донесување на закони и други прописи, кои регулираат работно - правни, социјално - економски и професионални интереси, како и ставови по однос на нивното реализирање;
- донесува одлуки за разрешување на претседатели на синдикални организации и исклучување од членство во СОНК, поради кршење на Статутот на СОНК и неспроведување на одлуки на Советот на СОНК, по предлог на Регионалниот одбор на СОНК. Доколку Регионалниот одбор од било кои причини не постапи согласно оваа обврска, во тој случај Одлука за разрешување и исклучување директно донесува Советот на СОНК;
- утврдува заднички цели и активности со другите синдикати и други асоцијации од земјата и странство;
- врши избор на делегати и членови во органите на другите асоцијации;
- предлага можни кандидати за претседател на другите асоцијации;
- организира разни средби на СОНК;
- ги носи актите за работа на Стручната служба на Советот на СОНК.

член 56

Советот во проширен или потесен состав за да може да работи, потребно е на седниците да присуствуваат мнозинството од неговите членови, а одлуките се полноважни ако за нив се изјаснат две третини од присутните членови.

9.3.ПРЕТСЕДАТЕЛ НА СОНК

член 57

Конгресот, по предлог на Советот, избира претседател на СОНК. По извршениот избор, или реизбор на претседател на СОНК, истиот потпишува Свечена заклетва. Текстот на Свечената заклетва, што го усвојува Советот на СОНК го чита претседавачот на работното претседателство на Конгресот, а новоизбраниот (реизбраниот) претседател гласно го повторува текстот пред делегатите и потоа јавно ја потпишува Свечената заклетва.

Документот, кој се потпишува, заедно со другата документација се чува во архивата на Советот на СОНК.

член 58

Мандатот на претседателот на СОНК трае пет години и истиот може да биде повторуван.

Во случај кога претседателот на СОНК е трајно спречен за вршење на функцијата или поднесе оставка, Советот избира еден од двајцата потпретседатели за вршител на должноста претседател.

член 59

Претседателот на СОНК го претставува и застапува Советот на СОНК во правниот промет и пред трети лица.

член 60

Претседателот ги има следните задачи:

- свикува седници на Советот и раководи со нив;
 - остварува разговори и преговори со соодветните партнери во државата и ги потпишува колективните договори по дејности по претходно донесена Одлука за овластување од страна на Советот во проширен состав, за потпишување конкретен Колективен договор;
 - ги застапува целите и интересите на СОНК;
 - ги насочува активностите на Советот во согласност со Статутот и Програмата на СОНК;
 - контактира со средствата за јавно информирање и држи конференции за печат;
 - остварува соработка со другите синдикати, здруженија и невладини организации;
 - воспоставува контакти и соработка со соодветните синдикати и асоцијации од другите земји;
 - ги потпишува сите акти на Советот на СОНК;
 - ги потпишува посебните акти со кои се регулираат правата и обврските на вработените во Стручната служба на Советот на СОНК;
 - наредбодател е на средствата на Советот на СОНК и на Синдикалниот фонд;
 - на секоја седница на Советот во проширен состав, поднесува Извештај за позначајните активности на СОНК помеѓу две седници на Советот;
 - врши и други работи во согласност со овој Статут;
- Претседателот за својата работа е одговорен пред Конгресот на СОНК.

член 61

Претседателот на СОНК, ако повторно не биде избран или ако предвремено се разреши, се враќа во установата или претпријатието од каде дошол на функција, на соодветно работно место.

член 62

По предлог на претседателот на СОНК, Советот во проширен состав бира генерален секретар на Советот на СОНК.

Мандатот на генералниот секретар трае пет години и може да биде повторуван.

член 63

Генералниот секретар на Советот на СОНК ги има следните задачи:

- ги подготвува материјалите за седниците на Советот (и во двата состава);
- ги координира активностите и контактира со регионалните одбори и синдикалните организации;
- ја организира активноста за едукација во СОНК;
- ја организира работата и е раководител на Стручната служба на Советот на СОНК;
- врши и други работи по овластување на претседателот на СОНК, согласно Статутот на СОНК.

член 64

Генералниот секретар на Советот на СОНК, ако повторно не биде избран или ако предвремено се разреши, се враќа во установата или претпријатието од каде дошол на функцијата, на соодветно работно место.

член 65

На предлог на претседателот на СОНК, Советот именува два потпретседатели на Советот на СОНК.

Потпретседателите функцијата ја обавуваат волонтерски.

член 66

Потпретседателите на Советот на СОНК , по функција се членови на Советот на СОНК.

Потпретседателите на Советот на СОНК ги имаат следните задачи:

- учествуваат во социјални дијалози со надлежните органи во договор со претседателот на СОНК;
- иницираат активности во Советот;
- во отсуство на претседателот на СОНК а по негово овластување ги водат седниците на СОНК;
- вршат и други работи во договор со претседателот на СОНК, а во согласност со Статутот и Програмата на СОНК.

9.4. НАДЗОРЕН ОДБОР

член 67

Конгресот избира Надзорен одбор од 3 члена и 3 заменици.

Надзорниот одбор од својот состав избира Претседател. Членовите на Советот не можат да бидат членови на Надзорниот одбор.

Мандатот на членовите на Надзорниот одбор трае 5 години, без можност на повторен избор.

член 68

Надзорниот одбор ги извршува следните работи:

- надзор на материјално - финансиското работење на Советот на СОНК, на Синдикалниот фонд на СОНК, на регионалните одбори на СОНК и синдикалните организации;
- врши контрола на распределбата и употребата на финансиските средства;
- најмалку еднаш годишно врши контрола и ревизија во вкупното материјално и финансиско работење на примената на одлуките, правилниците и користењето на имотот.

Надзорниот одбор има право да изврши контрола на финансиското работење на Советот на СОНК, регионалните одбори на СОНК и синдикалните организации без претходна најава. За сите извршени контролни дејства Надзорниот одбор составува записник и истиот го доставува до Советот .

Соработува со инспекциските служби задолжени за финансиското работење, согласно закон.

Поднесува извештаи за материјално-финансиското работење до Советот на СОНК.

10. ФИНАНСИРАЊЕ И МАТЕРИЈАЛНИ СРЕДСТВА НА СОНК

член 69

Работата на СОНК се финансира од членарината и од други приходи, како што се: донаторство, спонзорство, камати на своите средства, акции, банкарски записи и подароци.

Висината на членарината и нејзината распределба се одредува со одлука на Советот на СОНК.

член 70

Синдикалната членарина се подмирува при исплатата на месечната плата со пресметка преку платен список.

член 71

Неспроведување на одлуките за распределба на членарината за користење на средствата, се смета за повреда на Статутот на СОНК.

11. СИНДИКАЛЕН ФОНД НА СОНК

член 72

За остварување на солидарна материјална помош и користење на други материјални погодности, во рамките на СОНК, се формира Синдикален фонд на СОНК (во натамошниот текст: Фонд).

член 73

Членки на Фондот се синдикални организации кои доброволно одлучиле да се зачленат.

член 74

Со Фондот управува Собрание на Фондот, што го сочинуваат по еден член од Регионот, делегирани од членките на Фондот.

Мандатот на членовите на Собранието на Фондот трае 5 години со можност за повторен избор.

член 75

Собранието на Фондот со посебна одлука ја утврдува висината на членарината што се уплаќа во Фондот.

член 76

Собранието на Фондот од членовите на Собранието избира Управен одбор од 5 члена.

Претседател на Собранието и на Управниот одбор, по функција е претседателот на СОНК.

член 77

Со средствата на Фондот управува Управниот одбор. За поединечно користење на правата, кои се утврдуваат со Правилник на Синдикалниот фонд на СОНК, што го носи Собранието на Фондот, одлучува претседателот на СОНК.

член 78

Членките на Фондот преку регионалните одбори на СОНК вршат избор на Надзорен одбор на Синдикалниот фонд од 3 члена и 3 заменици на членовите.

член 79

Регионалните одбори на СОНК меѓусебно се договараат од кои региони ќе бидат избрани членовите и замениците на членовите на Надзорниот одбор, по принципот да не бидат избрани двајца членови или заменици од истиот регион.

член 80

Надзорниот одбор на СОНК на крајот на годината изготвува Извештај за финансиското работење на Фондот, што го усвојува Собранието.

член 81

Мандатот на членовите на Надзорниот одбор и нивните заменици трае 5 години без можност за повторен избор.

член 82

Трошоците за функционирање на Фондот се на товар на средствата од жиро-сметката на Фондот.

12. СТРУЧНА СЛУЖБА

член 83

За вршење на стручните, административните, финансиските, техничките и други работи за потребите на СОНК, во рамките на Советот на СОНК се формира Стручна служба.

Бројот на извршителите и работните места се регулираат со посебен акт што ги носи Советот на СОНК.

13. АМБЛЕМ, ЗНАМЕ, СВЕЧЕНА ПЕСНА И ПЕЧАТ

член 84

СОНК има амблем кој го симболизира СОНК. Амблемот е круг со жолта подлога во кој стилизирано стои книга со перо, археолошки столб, лира и дел од спортска топка.

член 85

СОНК има свое знаме и тоа на црвена подлога, во средина е вграден амблемот на СОНК.

член 86

СОНК има химна со име “ Секогаш СОНК”, со мелодија и текст кои го симболизираат СОНК.

Химната се користи во сите значајни активности на СОН, почнувајќи од синдикалните организации, регионалните одбори, па се до органите на СОНК. Химната “Секогаш СОНК”, задолжително се изведува, во живо или со интонирање на снимка при одржување на редовен или вонреден Конгрес на СОНК, како и на активности на СОНК на кои присуствуваат и гости од синдикални организации или федерации од странство, а кои се одржуваат во Република Македонија

член 87

Во СОНК право на печат имаат Советот, регионалните одбори и синдикалните организации.

Печатот на СОНК е тркалезен и го содржи следното име: САМОСТОЕН СИНДИКАТ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И КУЛТУРА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА - СКОПЈЕ.

Печатот на Регионалниот одбор на СОНК е тркалезен и го содржи следното име: САМОСТОЕН СИНДИКАТ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И КУЛТУРА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА - Регионален одбор на СОНК _____ име на Регионот и седиште.

Печатот на синдикалната организација е тркалезен и го содржи следното име: САМОСТЕОН СИНДИКАТ ЗА ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И КУЛТУРА НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА - синдикална организација при _____.

Во средина на печатот на Советот, на регионалните одбори и на печатот на синдикалните организации е амблемот на СОНК.

член 88

За ДЕН НА СОНК се прогласува 14 јули. Одбележувањето ќе се врши по Програма што ја носи Советот на СОНК.

14. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

член 89

Статутот го усвојува Конгресот на СОНК.

Измени и дополнувања на Статутот помеѓу два конгреса врши Советот на СОНК, со две третини мнозинство од вкупниот број на членови на Советот.

Толкување на одредбите од овој Статут во проширен состав дава Советот.

член 90

Одлука за здружување и раздружување во синдикални асоцијации во земјата и странство носи Советот на СОНК во проширен состав.

член 91

СОНК може да престане да постои согласно случаите утврдени со Закон.

член 92

Во синдикалните организации во единиците на локалната самоуправа во кои покрај употребата на македонскиот јазик и писмо во службена употреба е и друг јазик и писмо на граѓаните, Советот на СОНК и регионалните одбори на СОНК обезбедува писмена комуникација со синдикалните организации и на тоа писмо.

член 93

Овој Статут стапува во сила со денот на донесувањето.

член 94

Со стапување на сила на овој Статут престанува да важи Статутот на СОНК од 28-09-2014 година.

**Претседател,
ЈАКИМ НЕДЕЛКОВ**